

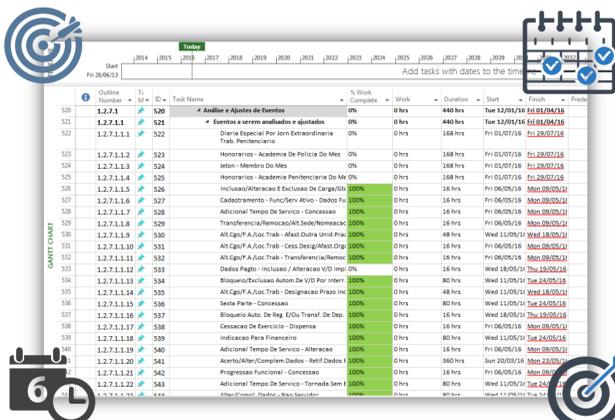
## PRINCIPAIS PROGRESSOS

Tudo sobre as principais conquistas do projeto nesse mês.

### Atualização do Cronograma da Segunda Fase da Modernização

O PMO, em conjunto com a equipe de Modernização da Folha, consolidou a **segunda fase do cronograma de Modernização**, centralizando as atividades referentes ao **cálculo retroativo** e à **substituição eventual**.

Desta maneira, com o cronograma consolidado, é possível acompanhar com mais segurança a execução das atividades e assim ter **maior visibilidade da evolução** da frente.



### Reunião para a Apresentação da Análise Inicial da Arquitetura de Aplicação

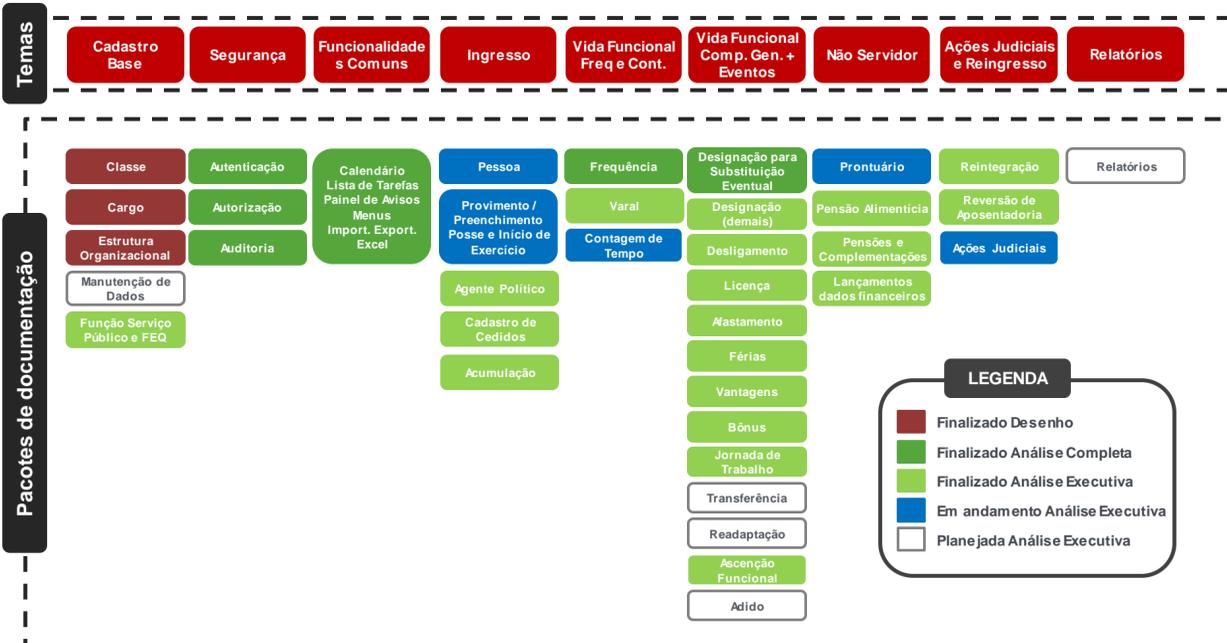
Baseado em todo o trabalho realizado pela frente de Arquitetura Técnica ao longo dos últimos meses, foi realizado no mês de maio uma reunião para a apresentação da **análise inicial da Arquitetura de Aplicação**.

Esta reunião contou com a presença do líder da frente **José Fancio**, bem como o líder da frente de Requisitos **Thiago Sanches**, além da participação de **Fábio Branquinho**, da liderança Accenture.

Foram discutidas as **definições de arquitetura** estipuladas para o projeto RH-Folh@, bem como o entendimento de como será o **funcionamento do sistema**, além de serem abordados alguns tópicos baseados no **"Documento de Arquitetura de Software"** entregue pela frente e disponível no Portal de Gestão.



### Evolução dos Temas da frente de Requisitos



### Ações de Mitigação Planejadas



### Evolução da Validação dos Impactos Organizacionais

A Equipe de Gestão da Mudança segue com o trabalho em conjunto com o time de Processos, avançando na validação dos impactos mapeados e das ações de mitigação propostas.

Até o momento já possuímos **655 dos impactos validados**, o que representa **80% do total**.

Decorrente da análise dos impactos, foram planejadas **Ações de Mitigação**, classificadas conforme a figura ao lado. Essas ações também estão seguindo o mesmo processo de validação.



### FIQUE POR DENTRO

Acompanhe os principais destaques do mês

### A opinião dos representantes da UCRH sobre o Mapeamento dos Impactos Organizacionais

A equipe de Gestão da Mudança conversou com as diretoras da UCRH, Kelly Lemes e Marisa Santarém, para entender qual é a visão delas sobre o mapeamento dos impactos organizacionais para o Programa RH-Folh@ e a importância deste trabalho para o projeto e para os servidores em geral.

*"O RH-Folha mudará o comportamento e os costumes dos servidores de recursos humanos, no âmbito da Administração Direta e Autarquias do Estado, tanto pela definição de novos processos de RH quanto pela implantação do sistema único de RH. A gestão dessas mudanças é um desafio, e começa por entender o cenário atual e propor alternativas para a melhoria dos processos e a adequação ao sistema.*

*O mapeamento dos impactos é de suma importância para direcionar as ações de mudanças. A metodologia compara o cenário atual e o modelo futuro e identifica os benefícios das alterações, bem como o impacto no dia a dia dos setoriais e sub-setoriais.*

*Neste contexto, a frente de Gestão da Mudança está totalmente integrada às nossas necessidades, nos direcionando e dando suporte na proposição das ações de mitigação, que vão desde ações de alteração das normas ora existentes até ações de comunicação e capacitação."*



**Kelly Lemes e Marisa Santarém**  
Diretoras da UCRH

### PRÓXIMOS PASSOS

O que irá acontecer nos próximos meses

#### Continuidade da Validação dos Impactos Organizacionais e Ações de Mitigação

A equipe de Gestão da Mudança, junto a Liderança da UCRH, seguirá com o trabalho de validação dos impactos organizacionais e das ações de mitigação do Projeto RH-Folh@.

#### Divulgação das Notas Técnicas de Requisitos, Integração e Arquitetura

Devido às discussões executivas para ajustar os contratos comerciais do RH Folh@, houve a paralisação temporária das frentes de trabalho de Requisitos, Integração e Arquitetura Técnica. Dentro das próximas semanas, serão divulgadas as Notas Técnicas elaboradas por cada frente, que formaliza o trabalho realizado até o momento.

### CONTATE-NOS

Queremos ouvir suas sugestões de temas e conteúdos!

Precisamos da sua ajuda para tornar o Informativo cada vez mais atrativo e interessante!

[SEFAZ.RHFOLHA@ACCENTURE.COM](mailto:SEFAZ.RHFOLHA@ACCENTURE.COM)

