

## PRINCIPAIS PROGRESSOS

Tudo sobre as principais conquistas do projeto nesse mês.

### Divulgação do Mapa Funcional Validado pela UCRH

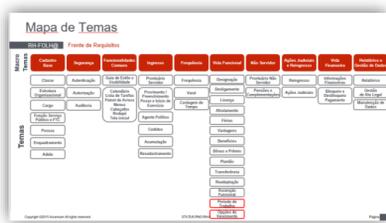


**Mapa Funcional**

Durante o mês de Setembro a frente de Requisitos validou com a liderança da UCRH e do DDPE o Mapa Funcional do RH Folh@, contendo todos os temas de negócio em escopo no projeto.

Os assuntos foram organizados em 44 diferentes temas, que passarão pela análise de requisitos até março de 2017.

Esse material está divulgado no Portal de Gestão! Para acessá-lo, [clique aqui](#).

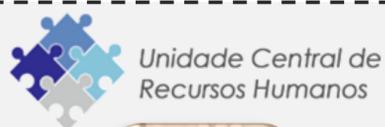


### O que é Mapa Funcional?

Mapa Funcional é um guia contendo todos os temas que serão abordados pelo sistema RH Folh@ e que são base para o levantamento de Requisitos.



### Mudança na Coordenação da UCRH



**Kelly Lemes**  
Coordenadora da UCRH

A partir do dia 01 de agosto de 2016 a Coordenação da UCRH passou a ser exercida pela servidora Kelly Lemes. Graduada em direito, com 12 anos de experiência no setor público, sendo 11 deles na UCRH.

Kelly já atuava como substituta da Ivani Bassotti, que esteve à frente da área de Recursos Humanos do Estado por 12 anos.

Ivani vem colaborando imensamente com o projeto RH Folh@ e agora contaremos também com o apoio ainda mais próximo da Kelly.

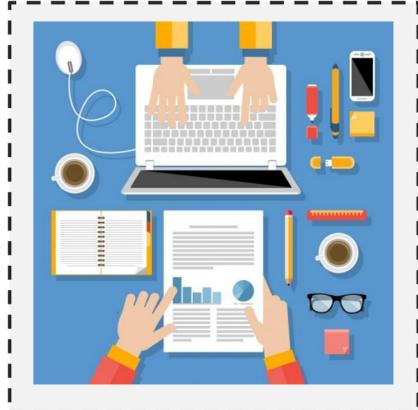
A equipe RH Folh@ deseja sucesso nessa nova fase!

### Progresso no levantamento de requisitos de Integração e Migração

Entre agosto e início de setembro, foi realizado o entendimento dos materiais existentes deixados pela Frente de Integração e Migração em etapa anterior do Projeto e também foram realizadas as primeiras reuniões com a UCRH para alinhamento quanto ao entendimento da situação atual mapeada até o momento no Projeto.

O objetivo é dar continuidade ao trabalho realizado até o momento e utilizar o conteúdo dos materiais existentes como ponto de partida para a evolução do mapeamento dos requisitos necessários quanto a integração dos sistemas atuais e a migração de dados para o Sistema RH Folh@.

O planejamento das atividades já foi validado com a liderança da UCRH e DDPE e, em breve, será divulgado juntamente com o cronograma integrado do projeto RH Folh@.



### FIQUE POR DENTRO

Acompanhe os principais destaques do mês

A equipe de Gestão da Mudança conversou com os representantes dos Setoriais de RH e da UCRH, que fazem parte da equipe de Processos, para entender qual a visão deles sobre o trabalho de levantamento de Regras de Negócio. Confira agora o que eles disseram!



**Cláudia Moura**  
UCRH

**“Nós já analisamos 9 temas e levantamos 546 regras de negócio. No formato que o trabalho está sendo desenvolvido hoje, consigo me achar dentro do projeto e contribuir melhor. Com esse trabalho conseguimos colocar o que precisamos de um sistema para atender a complexidade do RH do Estado de São Paulo. Tenho certeza que estamos no caminho certo!”**

**“Nossa equipe vem desenvolvendo as regras de negócios, de forma que a cada tema finalizado temos a certeza que estamos evoluindo como equipe e alcançando o objetivo de simplificar o dia a dia dos nossos colegas da área de Recursos Humanos.”**



**Fabiana Bonato**  
SAP



**Renato Cristovam**  
IAMSPE

**“Ao analisarmos as regras de negócio para o RH Folh@, visamos desenvolver um sistema que satisfaça as necessidades dos servidores de forma simples e eficiente!”**

**“A atividade de Regras de Negócio é de suma importância para que o objetivo do projeto seja atingido em sua plenitude. Nossa equipe tem demonstrado entrosamento e grande empenho para que o resultado final seja um sistema eficiente, de fácil utilização, completo e, por fim, uma ferramenta definitiva de apoio à gestão de RH no Estado de São Paulo.”**



**Luiz Loiola**  
Sec. da Educação



**Jussara Dias**  
SSP

**“ Trabalho em equipe é aprendido. RH Folh@ também é aprendido!”**

**“É interessante como o Projeto RH Folh@ nos faz ampliar o leque. Com a troca de nossas experiências, foi possível adquirir maior visibilidade e amadurecimento. À medida que são oferecidos novos desafios, o melhoramento do trabalho é contínuo.”**



**Viviane Lima**  
Centro Paula Souza

### PRÓXIMOS PASSOS

O que irá acontecer nos próximos meses

#### Cronograma Integrado RH Folh@

Com a validação dos cronogramas das frentes de Requisitos, Processos e Gestão da Mudança o PMO irá consolidar e divulgar, em breve, o Cronograma de Trabalho Integrado do projeto RH Folh@ contendo todas as atividades até Março de 2017.

#### Mapeamento de Impactos de Requisitos

Após a finalização do mapeamento e validação dos impactos de processos, a frente de Gestão da Mudança irá iniciar o mapeamento dos impactos de Requisitos contemplando os 44 temas em análise.

### CONTATE-NOS

Queremos ouvir suas sugestões de temas e conteúdos!

Precisamos da sua ajuda para tornar o Informativo cada vez mais atrativo e interessante!

[SEFAZ.RHFOLHA@ACCENTURE.COM](mailto:SEFAZ.RHFOLHA@ACCENTURE.COM)

