



PRINCIPAIS PROGRESSOS

Tudo sobre as principais conquistas do projeto nesse mês.

Conclusão do mapeamento dos sistemas de RH das secretarias e autarquias

No final do mês de Dezembro a frente de **Requisitos de Integração e Migração** encerrou o **último ciclo de mapeamento dos sistemas de RH** das Autarquias e Secretarias. No total foram contatados **48 órgãos e entidades**, sendo realizadas **16 visitas presenciais e 32 contatos remotos**.

O trabalho tem como objetivo mapear todos os sistemas de RH utilizados hoje no Estado. No total foram identificados **79 sistemas**, que futuramente poderão ser incorporados ou integrados ao RH Folh@.

Secretarias	
SECRETARIA DA EDUCAÇÃO	➔ 6 sistemas
SECRETARIA DA SAÚDE	➔ 7 sistemas
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA	➔ 3 sistemas
SECRETARIA DA FAZENDA	➔ 10 sistemas
SECRETARIA DO MEIO AMBIENTE	➔ 2 sistemas
SECRETARIA DA AGRICULTURA	➔ 4 sistemas
SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO	➔ 2 sistemas
PROCURADORIA GERAL DO ESTADO	➔ 5 sistemas

Autarquias	
FMRP-USP	➔ 4 sistemas
HC HOSPITAL DAS CLÍNICAS DE PAULO DE APOSTÓLOS DE SÃO PAULO	➔ 11 sistemas
CPS Centro Paula Souza	➔ 8 sistemas
ARTESP AGENCIA DE TRANSPORTE DO ESTADO DE SÃO PAULO	➔ 1 sistema
SPPREV SÃO PAULO PREVIDÊNCIA	➔ 5 sistemas
DAEE	➔ 4 sistemas
Iamspe	➔ 5 sistemas
IPEM	➔ 2 sistemas

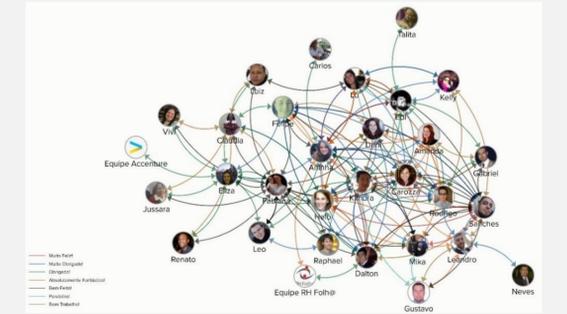
Em cada entrevista o time fez o **levantamento do cenário atual para cada órgão / entidade**.

A partir de toda a documentação gerada nas entrevistas, a frente está produzindo um **desenho do cenário atual e uma projeção do cenário futuro** a partir da implantação do RH Folh@.

Estes mapas são de extrema relevância pois a partir deles será possível avaliar **quais sistemas terão suas funcionalidades incorporadas no RH Folh@ e quais sistemas deverão ter integração** com o mesmo.

2º Workshop de Revelação das mensagens de KUDOS

O segundo **Workshop de Revelação das Mensagens KUDOS** aconteceu no dia **30/01/2017**. Neste evento foram lidas as mensagens escritas durante o período de **Dezembro/16 a Janeiro/17**. Estavam presentes as equipes de Processos, Requisitos, Gestão da Mudança, PMO e representantes dos Setoriais de RH, UCRH e Prodesp.



Mapa de conexões do time a partir das mensagens KUDOS

A dinâmica do Workshop foi uma **simulação ao vivo das conexões** criadas por meio das mensagens KUDOS. Todos receberam uma coleção de selos com a própria foto para distribuir aos colegas que recebiam suas mensagens. Desta maneira, todos puderam observar a **rede que construíram** a partir dos reconhecimentos e elogios trocados entre o time!

Na abertura do evento foi apresentada a consolidação das cartas reveladas no primeiro Workshop. As mensagens de agradecimento e reconhecimento do período de outubro a novembro de 2016 foram tabuladas e organizadas em um formato de **Rede**, mostrando as **conexões** feitas entre todos os participantes da primeira rodada de mensagens KUDOS.



Selos distribuídos na leitura das mensagens



Início da análise de requisitos do tema Contagem de Tempo

A análise deste tema será fundamental para um dos maiores **ganhos** que o sistema RH Folh@ trará aos **Setoriais/Subsetoriais de RH** e também a todos os **servidores do Estado!**



A **Contagem de Tempo** é a contabilização da quantidade de dias de exercício e / ou contribuição de um servidor. Hoje esta contagem é feita **manualmente**, sendo a atividade que **mais demanda tempo** na rotina do Setoriais/Subsetoriais de RH.



O resultado desta contagem é **utilizado para diversos cálculos** ao longo da vida funcional do servidor como por exemplo, **concessão de vantagens por tempo de serviço, licença premio, férias, aposentadoria**, entre outros.

Imaginem quanto tempo será economizado com a automatização desta contagem!

Evolução dos Temas da frente de Requisitos

Veja abaixo, o progresso do levantamento de Requisitos para cada um dos temas de negócio.

Temas	Cadastro Base	Segurança	Funcionalidades Comuns	Ingresso	Frequência	Vida Funcional	Não Servidor	Ações Judiciais e Reingresso	Vida Financeira	Relatórios e Gestão de Dados
Pacotes de documentação	Classe	Autenticação	Guia de Estilo e Usabilidade	Prontuário Servidor	Frequência	Designação	Prontuário Não Servidor	Reingresso	Informações Financeiras	Relatórios
	Estrutura Organizacional	Autorização	Lista de Tarefas Painel de Avisos Menu Cabecalho Rodapé	Provisionamento / Preenchimento Posse e Início de Exercício	Varal	Desligamento	Pensões e Complementações	Ações Judiciais	Bloqueio e Desbloqueio Pagamento	Gestão de Ato Legal
	Cargos	Auditoria		Agente Político	Contagem de Tempo	Licença				Manutenção de Dados
	Função Serviço Público e FTC					Afastamento				
	Pessoa			Cedidos		Férias				
	Enquadramento			Acumulação		Vantagens				
	Adido			Recadastramento		Benefícios				
						Bônus e Prêmio				
						Plantão				
						Transferência				

LEGENDA

- Desenho concluído
- Análise concluída
- Análise em andamento
- A ser analisado

FIQUE POR DENTRO

Acompanhe os principais destaques do mês

Você conhece o conceito de Redes de Relacionamento?

“Rede nada mais é do que **elementos que mantêm uma ligação entre si**”. O termo ‘Rede’ geralmente é bastante conhecido na área da Informática e foi popularizado junto com a chegada das Redes Sociais. O conceito aplicado no Projeto RH Folh@ é o mesmo que vêm sendo aplicado por empreendedores e pesquisadores que se dedicam a entender as **Redes de relacionamento**.



Em tempos **globalizados**, o uso da **Rede de relacionamentos** é cada vez mais fundamental para os **pequenos e organizações**. Os membros de uma rede **não possuem barreiras hierárquicas**, e as **conexões** formadas entre eles são **dinâmicas e flexíveis**. As conexões formadas na rede ampliam as possibilidades fazendo com que os membros se ajudem e se fortaleçam.

Para criar o mapa de relacionamentos a partir das cartas KUDOS foi utilizada a ferramenta **kumu**, que ajuda a organizar a tabulação das cartas neste mapa interativo de conexões!



A rede do Projeto RH Folh@ é aberta a todos, explore de perto o nosso mapa!

[Clique aqui!](#)

PRÓXIMOS PASSOS

O que irá acontecer nos próximos meses

Processos	Workshop do Piloto Dentro das próximas semanas, a equipe de Processos irá conduzir o Workshop de divulgação dos resultados do Workshop de levantamento de regras de negócio.	Requisitos
	Proximos temas de Regras de Negócio A equipe de Processos está fazendo o planejamento dos novos temas de Regras de negócios que serão analisados.	
Req. Integração e Migração	Elaboração do documento da Situação Futura A equipe de Requisitos de Integração e Migração irá elaborar um documento com as projeções do cenário futuro dos sistemas de RH considerando a implantação do RH Folh@.	

CONTATE-NOS

Queremos ouvir suas sugestões de temas e conteúdos!

Precisamos da sua ajuda para tornar o Informativo cada vez mais atrativo e interessante!

SEFAZ.RHFOLHA@ACCENTURE.COM

