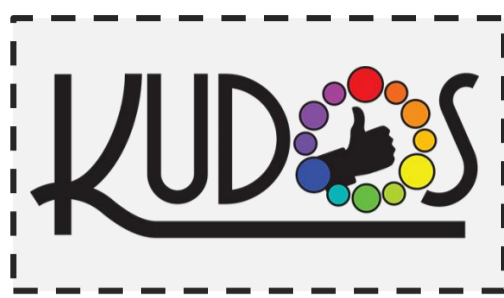


## PRINCIPAIS PROGRESSOS

Tudo sobre as principais conquistas do projeto nesse mês.

### Nova Dinâmica de KUDOS (Influências Positivas)



A partir do mês de Outubro/2016 a dinâmica de **Influências Positivas**, que havia sido implementada pela equipe de Gestão da Mudança, ganhou um **novo formato!**

A nova metodologia, denominada **KUDOS**, do grego kydos, que significa **honra, reconhecimento** será utilizada para **felicitar ou reconhecer o mérito de alguém**.

A dinâmica se resume em um **reconhecimento escrito e público** por algo que determinado colega realizou beneficiando a equipe. Qualquer um pode reconhecer publicamente o trabalho de outra pessoa. **Esta é uma forma de encorajar a todos a oferecerem um retorno positivo público e instantâneo!**

Bimestralmente, serão realizados **Workshops para a leitura e entrega dos cartões KUDOS**, contendo as mensagens de reconhecimento escritas pela equipe.

O primeiro Workshop de Revelação das mensagens já está agendado e **acontecerá em 24/11** com os times de Processos, Requisitos, PMO, representantes da UCRH e setoriais de RH.



### Mapeamento dos sistemas atuais das Secretarias e Autarquias

#### VISITAS REALIZADAS:



O levantamento de **Requisitos de Integração e Migração** também obteve significativos progressos durante o mês de Outubro e Novembro/2016.

Foram realizadas **8 (oito)** visitas a secretarias e autarquias para entendimento e mapeamento dos sistemas de RH que funcionam atualmente em cada órgão / entidade .

Além disso, a equipe já realizou contato telefônico com **24 (vinte e quatro)** secretarias e autarquias com o mesmo intuito.

As próximas visitas agendadas são na Procuradoria Geral do Estado e na Sec. de Agricultura e Abastecimento e acontecerão nas próximas semanas.

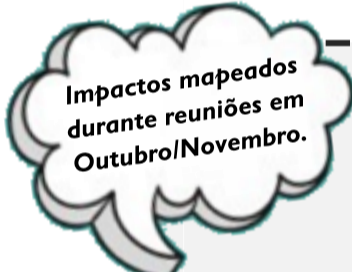
Até o final dessa fase, todos os órgãos e entidades no escopo do RH Folh@ serão contatados pela equipe de Requisitos de Integração e Migração, para gerar um mapa completo e atualizado para o desenho da solução.

Os resultados dessas visitas estão sendo compilados e estudados pela equipe de Requisitos. As atas das reuniões podem ser acessadas através do Portal de Gestão, [neste link](#).

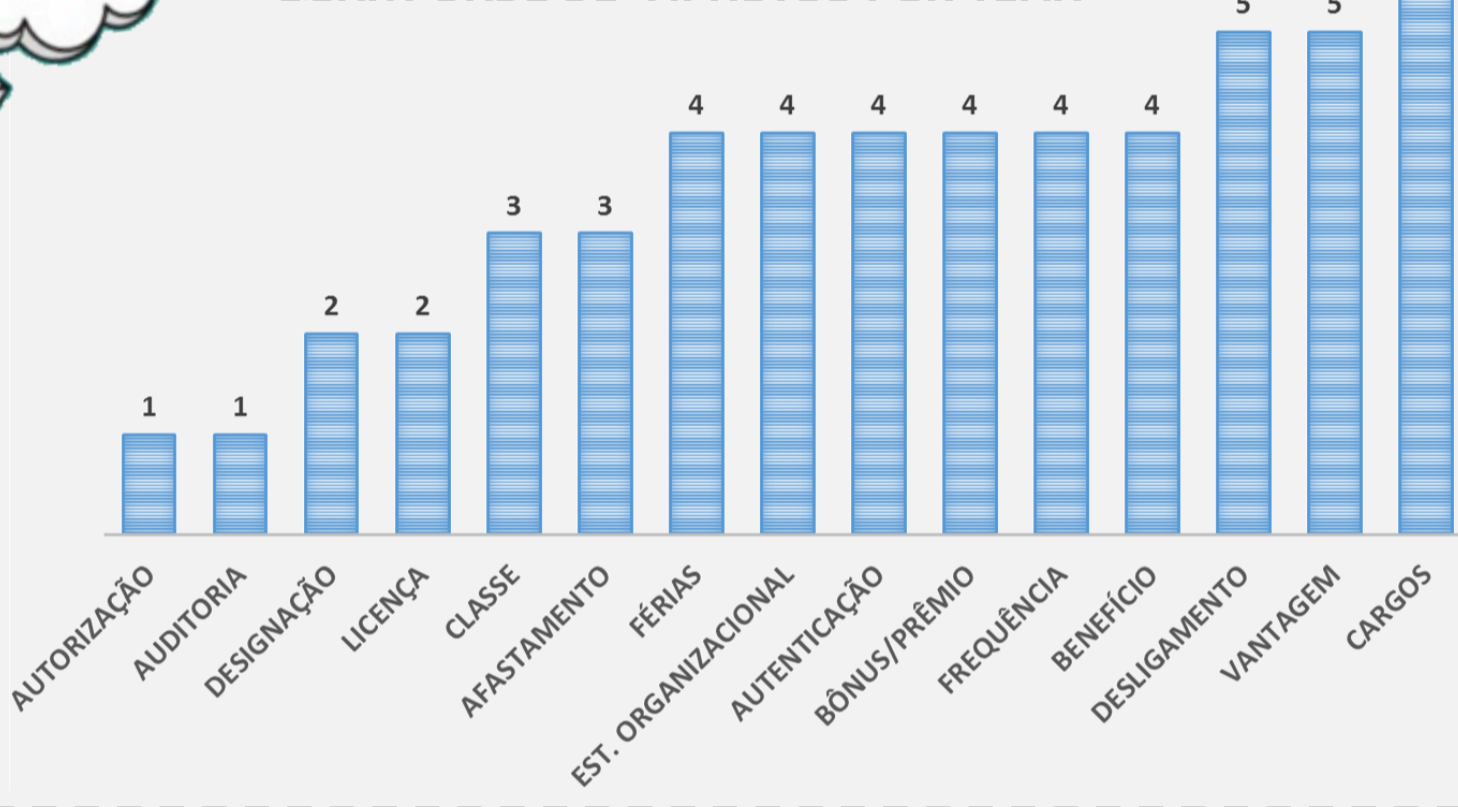
### Avanço no Mapeamento de Impactos de Requisitos

Durante o mês de Outubro a equipe de Gestão da Mudança, em conjunto com a UCRH e com a equipe de Requisitos, avançou no **Mapeamento de Impactos de Requisitos**, atingindo **33% dos temas de negócio**.

O gráfico abaixo mostra o detalhe dos **assuntos já analisados durante as reuniões** de impactos e a **quantidade de impactos** mapeada por tema.



#### QUANTIDADE DE IMPACTOS POR TEMA



Para cada impacto mapeado, **ações de mitigação** serão planejadas e executadas, para garantir que a implantação do sistema seja um **sucesso!**

### FIQUE POR DENTRO

Acompanhe os principais destaques do mês

#### Atualização do Organograma no Portal de Gestão

A equipe do projeto cresceu e o **Organograma do RH Folh@** já está atualizado!

Lá podem ser encontradas informações sobre a estrutura hierárquica do projeto e os membros de cada uma das frentes de trabalho.

Para conhecer todas as pessoas que contribuem ativamente em cada frente de trabalho, [clique aqui!](#)



### PRÓXIMOS PASSOS

O que irá acontecer nos próximos meses

#### Próximos Temas de Requisitos

Dentro das próximas semanas a equipe de Requisitos irá analisar e validar com a liderança os temas de Ingresso, Enquadramento, Agente Político e Cedidos.

#### Divulgação dos Resultados do Piloto de Regras de Negócio

A equipe de Processos irá consolidar e divulgar as regras de negócio levantadas durante a execução das atividades do Piloto realizadas junto aos atores de RH e UCRH.

#### Novos Indicadores do Portal de Gestão

Em breve, serão divulgados os novos indicadores de acompanhamento do projeto no Portal de Gestão. A novidade é que os novos indicadores poderão ser acessados via dispositivos móveis e terão painéis muito mais interativos e dinâmicos!

### CONTATE-NOS

Queremos ouvir suas sugestões de temas e conteúdos!

Precisamos da sua ajuda para tornar o Informativo cada vez mais atrativo e interessante!

[SEFAZ.RHFOLHA@ACCENTURE.COM](mailto:SEFAZ.RHFOLHA@ACCENTURE.COM)

