

PRINCIPAIS PROGRESSOS

Tudo sobre as principais conquistas do projeto nesse mês.

Conclusão do Mapeamento de Impactos de Processos

Durante o mês de Fevereiro, a Equipe de Gestão da Mudança **concluiu o trabalho de mapeamento e análise de Impactos** decorrentes das mudanças em Processos de RH!

Foram mapeados um total de **821 Impactos**. Dentre estes, **6 são impactos gerais e 815 impactos de processos**.

Os impactos são mapeados através da análise de como o processo funciona hoje e como ele passará a funcionar quando da implantação do RH Folh@. Abaixo, um **exemplo de impacto** para um dos subprocessos do tema **Ingresso**:

EXEMPLO DE IMPACTO

Situação atual: Atualmente, a solicitação de cadastro do servidor é enviada à área responsável pelo pagamento (DSD / Folha de Autarquia) apenas no início do exercício, para que o pagamento seja gerado.

Situação futura: O cadastro do servidor será realizado no RH Folh@ no momento da publicação do Ato e, alterado para dar início ao exercício, gerando nesse segundo momento o reflexo automático na folha de pagamento.

13 ações de



ALINHAMENTO

647 ações de



CAPACITAÇÃO

209 ações de



COMUNICAÇÃO

43 ações de



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

72 ações de



MUDANÇA DE NORMATIVOS

3 ações de



TECNOLOGIA

Decorrente da análise dos impactos foram planejadas **996 Ações de Mitigação**, que podem ser classificadas conforme figura acima.

A Equipe de Gestão da Mudança têm realizado reuniões semanais com a Liderança da UCRH para validação dos impactos mapeados e ações de mitigação planejadas.

Até o momento, já foram realizadas três reuniões com a Liderança e validados **99 impactos e suas respectivas ações de mitigação**. O término da validação de impactos está estimado para o final do mês de abril.



Entrega do Pacote de Análise de Requisitos para o tema de Segurança

Foi entregue pela equipe de Requisitos, no dia **26/02**, o conjunto de documentos que detalham a análise do tema **Segurança (Autenticação, Autorização e Auditoria)**. Todos estes documentos foram validados e aprovados pela UCRH!

Dentro deste pacote, encontram-se documentos como o inventário de regras de negócio, modelo de dados conceitual e lógico, diagramas de caso de uso, rascunhos de tela, entre outros.

Divulgação da versão atualizada do Cronograma de Requisitos

A liderança da frente de Requisitos divulgou, no dia 15/02, uma **nova versão de seu cronograma de atividades** de acordo com a nova estratégia de trabalho e a quantidade de recursos atualmente disponíveis.

A partir dessa nova versão do cronograma de Requisitos, o PMO pôde realizar a atualização do **cronograma unificado do Projeto RH Folh@**, que consolida as atividades de todas as frentes e onde estão destacadas as atividades dependentes, caminhos críticos e marcos importantes do projeto.



Acesse a página de Indicadores do Portal e veja a evolução dos cronogramas!



Publicação da Análise Inicial de Integração com o Banco do Brasil

Durante este mês, a equipe de Integração disponibilizou a **análise inicial das integrações do sistema RHFolh@ com o Banco do Brasil**, sendo possível identificar quais informações são necessárias e como a integração será realizada.

Após reuniões e discussões com representantes da UCRH, representantes do DDPE, da Prodesp - Equipe DVP e do Banco do Brasil, foram identificadas e analisadas duas integrações:

- Cadastramento / Atualização de participantes do PIS-PASEP;
- Atualização bancária/credito;

As integrações com os Correios e com a Secretaria de Planejamento e Gestão estão em análise no momento e deverão ser publicadas em breve.

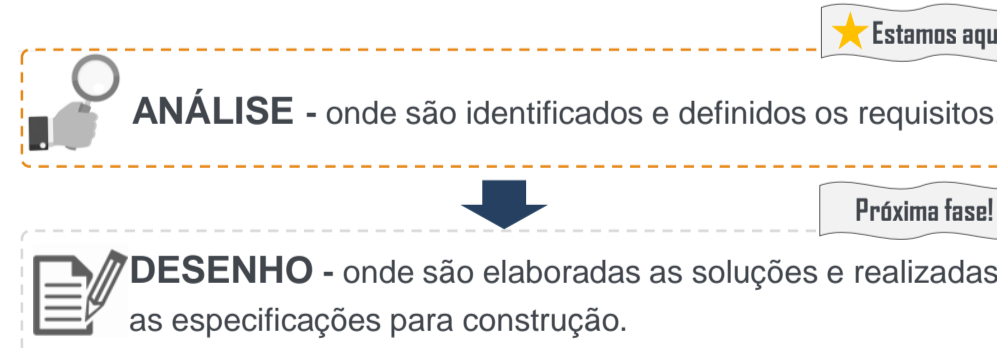
FIQUE POR DENTRO

Acompanhe os principais destaques do mês

Nova Estratégia para a frente de Requisitos

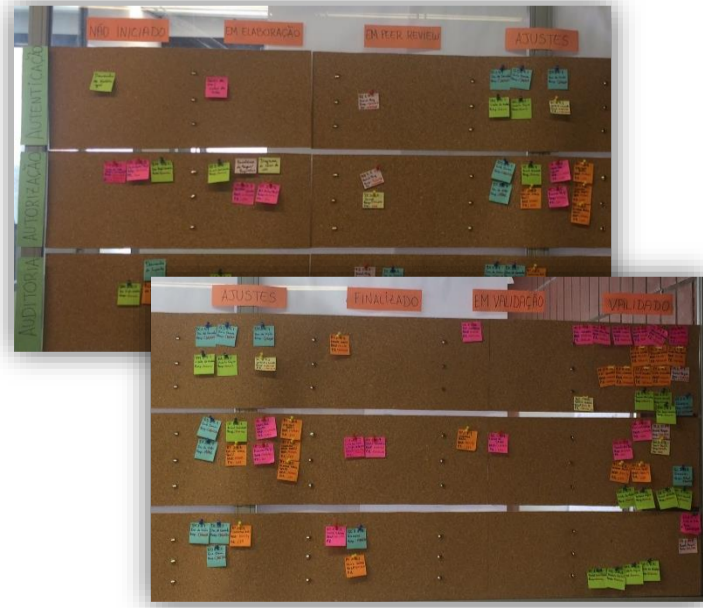
A partir do mês de fevereiro, a equipe de Requisitos passou a utilizar uma **nova estratégia de trabalho**. No modelo anterior, para que cada pacote de documentos pudesse ser produzido, eram executadas atividades de levantamento e a **Análise** dos requisitos identificados e o **Desenho** da solução destes requisitos.

A nova estratégia de Requisitos propõe **antecipar todas as análises dos temas**, e somente após a finalização desta etapa, dar **início ao Desenho**. Assim, foram delimitadas **duas etapas distintas**:



Vantagens da Nova Abordagem

- Visão completa do escopo detalhado do sistema;
- Marco de finalização de uma das etapas do Projeto RH Folh@;
- Inventário confirmado das funcionalidades do sistema;
- Possibilita o planejamento e a estimativa de custo pela Fábrica de Software;



Kanban da frente de Requisitos

Ferramenta de controle dos status de toda a documentação dos pacotes até que estejam todos prontos para entrega.

PRÓXIMOS PASSOS

O que irá acontecer nos próximos meses

Validação dos Impactos Organizacionais pela Liderança da UCRH

Estão sendo realizadas duas reuniões semanais para a validação dos impactos de processos já mapeados pela equipe de Gestão da Mudança. Estão previstas ainda, 19 reuniões para conclusão da validação dos 815 impactos restantes.

Publicação da Análise de Integrações com os Correios e a SPG

A equipe de Integração têm realizado alinhamentos e reuniões com as Equipes Prodesp - DDS para entender e estudar as necessidade de integração do sistema RH Folh@ com os Correios e com a Secretaria de Planejamento e Gestão. Este trabalho já está em andamento e deve ser publicado em breve.

CONTATE-NOS

Queremos ouvir suas sugestões de temas e conteúdos!

Precisamos da sua ajuda para tornar o Informativo cada vez mais atrativo e interessante!

SEFAZ.RHFOLHA@ACCENTURE.COM

