

## PRINCIPAIS PROGRESSOS

Tudo sobre as principais conquistas do projeto nesse mês.

### Lançamento dos Indicadores de Progresso no Portal

Entrou no ar, durante o mês de Janeiro, uma nova seção do Portal de Gestão: os **Indicadores de Progresso do Projeto**. Estas informações facilitarão muito o acompanhamento dos progressos e atividades das diferentes frentes de trabalho do RH Folh@.

As páginas dos indicadores permitem o acesso imediato à **evolução dos cronogramas, riscos, problemas e ações do Projeto**, promovendo também, uma visão geral tanto da Modernização da Folha quando da Gestão de RH.

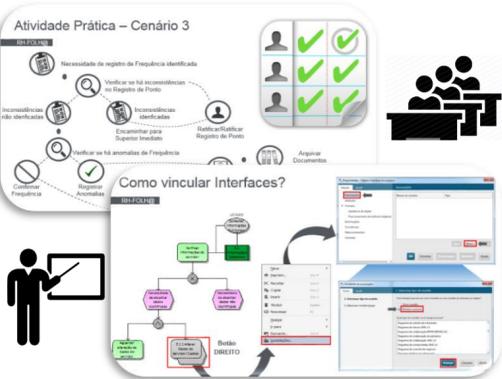
Com o objetivo de instruir a utilização desta nova ferramenta, ocorreram **reuniões com a Liderança DDPE, UCRH e DTI** onde foi apresentado um **vídeo tutorial** explicando o passo-a-passo do uso dos indicadores, além da navegação em tempo real pelo site feita pelo PMO.



### Vídeo Instrutivo dos Indicadores



Material utilizado no Treinamento do Aris



### Treinamento sobre Desenho de Processos e utilização da Ferramenta Aris® para a UCRH

Com o objetivo de transferir o conhecimento sobre a **metodologia de mapeamento de processos** utilizada no RH Folh@ e apresentar as **principais funcionalidades da Ferramenta Aris®**, foram realizados dois treinamentos de Transferência de Conhecimento para a equipe da UCRH.

Estes treinamentos, ministrados pela equipe de Processos, englobaram momentos de **teoria e prática**, permitindo que a equipe absorvesse os principais conceitos da metodologia e os praticasse diretamente na ferramenta.

Agora a equipe da UCRH está **capacitada e passa a ser a responsável** para a realização de **eventuais ajustes nos processos existentes e construção de novos processos**, de acordo com alterações de legislação e/ou procedimentos internos que poderão ocorrer no futuro.

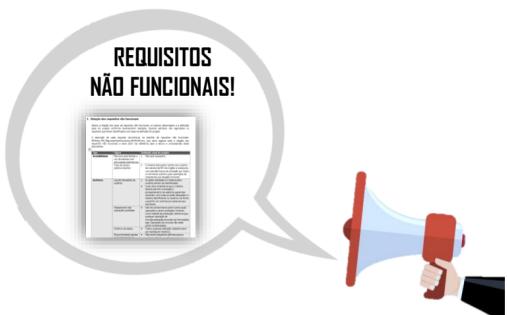
**Parabéns a todos pelo empenho e ótimo trabalho realizado!**

### Divulgação da primeira versão do documento de requisitos não funcionais

Durante o mês de Janeiro, a equipe de **Arquitetura Técnica** elaborou a primeira versão do **documento de requisitos não funcionais do sistema RH Folh@**.

A base deste documento foi um questionário respondido pela UCRH esclarecendo pontos relacionados ao futuro uso do sistema RH Folh@ em termos de **desempenho, confiabilidade de dados, segurança, disponibilidade do sistema, manutenção e tecnologias envolvidas**.

Está prevista para a segunda semana de fevereiro uma reunião entre a UCRH e o time de Arquitetura Técnica para a discussão desses temas e consolidação do documento de requisitos não funcionais.



### Requisitos Funcionais x Requisitos Não Funcionais

Os **requisitos funcionais** são a descrição das **diversas funções que clientes e usuários querem ou precisam** que o sistema faça, definem funcionalidades. Exemplo: o sistema deve permitir a inclusão de licença para um servidor. Já os **requisitos não funcionais** são a definição das **propriedades e restrições do sistema**, como por exemplo: segurança, usabilidade, desempenho e disponibilidade.

## FIQUE POR DENTRO

Acompanhe os principais destaques do mês

### A opinião da UCRH sobre o treinamento de Desenho de Processos no Aris®

A equipe de Gestão da Mudança conversou com dois representantes da UCRH que participaram do treinamento. Nosso intuito foi entender a visão deles sobre passagem de conhecimento e o que conseguiram absorver de mais relevante durante a capacitação.



*“A ferramenta Aris® é bem intuitiva e fácil de usar! O treinamento foi ótimo para tirarmos quaisquer dúvidas, os conceitos foram explicados de forma clara e a parte prática nos ajudou a ter uma visão real de como faremos quando precisarmos atualizar os processos no futuro.”*

Felipe Giovanni, Grupo Técnico I da UCRH.



*“É muito bom ter todos os nossos processos registrados através de desenho, assim qualquer pessoa que consultar poderá entender como eles funcionam, mesmo que nunca tenha visto antes. O desenho no Aris® deixa o passo a passo muito detalhado e esclarece quem são os responsáveis por cada atividade e qual a ordem em que tudo acontece.”*

Claudia Moura, Grupo Técnico I da UCRH



## PRÓXIMOS PASSOS

O que irá acontecer nos próximos meses

### Validação dos Impactos Organizacionais pela Liderança da UCRH

Está prevista para fevereiro uma reunião com a Liderança da UCRH com o intuito de definir o *modus operandi* e dos responsáveis para alinhamento e validação dos impactos, assim como das suas respectivas ações de mitigação.

### Início do Mapeamento das Regras de Negócio Setoriais de RH

Com base nos materiais já elaborados (desenho dos processos, regras e critérios, entre outros) e legislações os representantes dos setoriais de RH irão iniciar o levantamento das regras de negócio que serão utilizadas no sistema RH Folh@.

## CONTATE-NOS

Queremos ouvir suas sugestões de temas e conteúdos!

Precisamos da sua ajuda para tornar o Informativo cada vez mais atrativo e interessante!

[SEFAZ.RHFOLHA@ACCENTURE.COM](mailto:SEFAZ.RHFOLHA@ACCENTURE.COM)

