

## PRINCIPAIS PROGRESSOS

Tudo sobre as principais conquistas do projeto nesse mês.

### Atualização do Organograma do Projeto

Durante o mês de Março, O PMO, em conjunto com a equipe de Gestão da Mudança, atualizou o Organograma do projeto no Portal de Gestão!

Lá podem ser encontradas informações sobre a estrutura hierárquica do projeto e os membros de cada uma das frentes de trabalho.

Agora as fotos estão maiores e com melhor resolução. Acesse o organograma através do Portal e conheça todos aqueles que têm colaborado ativamente para o projeto.



Na página principal do Portal, clique em "Sobre o Projeto", e em seguida, "Organograma".



### Apresenção dos Indicadores do Portal de Gestão para Liderança da Sefaz

No dia 17/03 o PMO, em conjunto com o time de Gestão da Mudança, realizou uma reunião com o Secretário Adjunto da Fazenda, Roberto Yamazaki com o objetivo de apresentar os indicadores de progresso do projeto no Portal de Gestão.

Foi apresentado também, um vídeo tutorial explicando o passo-a-passo do acesso aos indicadores, além da navegação em tempo real pelo site feita pelo PMO.

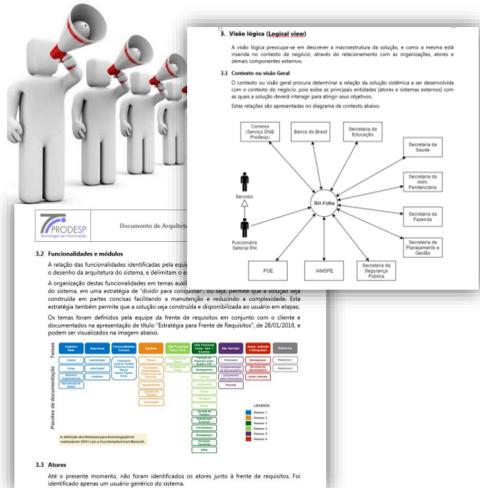
Durante a reunião, surgiram várias oportunidades de melhoria dos indicadores, que serão implementadas para torná-lo ainda melhor e mais fácil de utilizar.

### Reuniões para entendimento do Negócio

Ao longo do mês de março, a equipe de Requisitos realizou diversas reuniões para exploração e maior entendimento do negócio e especificidades que envolvem os temas de Frequência, Substituição Eventual, Ingresso e Não Servidor.

As reuniões contaram com a presença de especialistas de diferentes secretarias e autarquias, dentre eles, Maria Judith, da Secretaria da Educação, Marcos Buch do Centro Paula Souza, e Tatiana Nacif do IAMSPE. Além também, dos representantes de setoriais de RH que atuam e contribuem ativamente com o projeto (SAP, SSP, IAMSPE, Educação e Centro Paula Souza). Para alguns dos temas, as reuniões também contaram com os especialistas do DDPE: Paulo Rogério, Alessandra Munhoz, Vera Tiveron e Aurea Pereira.

Foram discutidos todos os processos que envolvem registro de anomalias de frequência, cadastro de substituto eventual, tipos de ingresso, cadastro de não servidor, complementações e pensões, e como essas informações deverão ser tratadas no RHFolh@.



### Divulgação de Documento de Arquitetura de Software

A frente de Arquitetura Técnica concluiu e divulgou a primeira versão do "Documento de Arquitetura de Software", que apresenta uma abordagem global do modelo de arquitetura elaborado para o projeto RH-Folh@.

Esta documentação engloba todas as definições de arquitetura técnica, entendidas pela equipe para a implementação do sistema.

O documento de Arquitetura de Software têm como objetivo também, possibilitar o entendimento de como será o funcionamento do sistema, sem entrar em detalhes específicos de cada caso de uso.

## FIQUE POR DENTRO

Acompanhe os principais destaques do mês

### Vídeo sobre Impactos Organizacionais



Com o objetivo de divulgar o trabalho que tem sido realizado no mapeamento e validação dos Impactos Organizacionais, foi criado um vídeo detalhando os principais conceitos, métodos de trabalho utilizados e avanços até o momento.



O vídeo foi apresentado para a liderança executiva e será divulgado em breve para todos os colaboradores do projeto.

## PRÓXIMOS PASSOS

O que irá acontecer nos próximos meses

### Validação dos Impactos Organizacionais pelo DDPE

Assim como tem sido feito com a Liderança da UCRH, os impactos organizacionais para os processos relacionados ao DDPE, deverão ser validados por um representante do DDPE.

### Análise dos próximos temas pelo time de Requisitos

Dentro das próximas semanas a equipe de Requisitos irá analisar os seguintes temas: Varal, Jornada de Trabalho, FEQ / FSP e Desligamento.

## CONTATE-NOS

Queremos ouvir suas sugestões de temas e conteúdos!

Precisamos da sua ajuda para tornar o Informativo cada vez mais atrativo e interessante!

SEFAZ.RHFOLHA@ACCENTURE.COM

