



PRINCIPAIS PROGRESSOS

Tudo sobre as principais conquistas do projeto nesse mês.

Término da Homologação da PoC

Durante o mês de Novembro, foi **concluída a homologação da PoC** pelos representantes da UCRH e Setoriais de RH.

Os **resultados foram muito positivos**, comprovando a eficácia da **nova metodologia** de desenho de Processos e levantamento de Requisitos adotada pelo Projeto!

Os erros encontrados na homologação foram considerados pela Liderança, em reunião executiva, como pouco significativos e não serão corrigidos pela fábrica neste momento.

Parabéns a todos por mais esse importante passo!



Ações de Mitigação Planejadas



Evolução do Mapeamento de Impactos Organizacionais

A Equipe de Gestão da Mudança tem trabalhado em conjunto com o time de Processos e avançado no trabalho de Mapeamento de Impactos.

Até o momento já possuímos **68% de Processos com impactos mapeados**, resultando no total de **603 Impactos**. Dentre estes, **6 são impactos gerais** e **597 impactos de processos**.

Decorrente da análise dos impactos foram planejadas **891 Ações de Mitigação**, que podem ser classificadas conforme figura ao lado.



Mapeamento dos Processos

A Frente de Processos vem trabalhando com muito afinco no mapeamento e validação dos **Processos de RH** que estão no escopo do Projeto RH Folh@. Neste mês, conseguimos atingir **97,8% de Processos Validados pela Liderança!**

Alem disso, durante o mês de novembro, foram realizadas as reuniões de Alinhamento e Mapeamento dos Processos de **Ações Judiciais** e Alinhamento com a **SPREV** sobre pendências de Processos de **Aposentadoria - RPPS**.

A figura ao lado mostra o detalhamento da quantidade de processos e seus respectivos status.

Parabéns a todos pelo Progresso!

Status dos Processos



Matriz de Responsabilidades

Neste mês, foi criada e validada pela Liderança, a **Matriz de Responsabilidades** da frente de **Integração**.

Estas matrizes explicitam as atividades das frentes de forma macro e os responsáveis por cada uma delas. Este trabalho tem sido de **grande relevância** para a **organização** e o **acompanhamento** do Projeto RH Folh@.

A Matriz para as frentes de **Arquitetura Técnica**, **Desenvolvimento** e **Integração** podem ser acessadas no Portal, na Página **Sobre o Projeto**.

Na sessão Links de Resumo, na Página Inicial do Portal, clique em **Sobre o Projeto >> Matriz de Responsabilidades** e escolha a frente que desejar. Confira!

INTEGRAÇÃO..



FIQUE POR DENTRO

Acompanhe os principais destaques do mês

Depoimento da Liderança UCRH e DTI sobre a nova Metodologia do Projeto

“A nova abordagem sugerida pela Accenture e adotada ao projeto veio tranquilizar os responsáveis pela equipe de negócio, em decorrência dos resultados obtidos na prova de conceitos.

Desde a implementação do projeto RH-Folh@ essa é a primeira vez que conseguimos de fato obter resultados positivos.

Dentre os vários problemas detectados no andamento do projeto, a ausência de mapeamento detalhado dos processos de negócio, mostrou-se de grande impacto, uma vez que impedia o entendimento das regras e requisitos necessários para o desenvolvimento de um sistema do porte pretendido para o RH-Folh@.

O que, como e quando fazer, observadas as regras de negócio, mostrou-se fundamental. Uma linguagem comum passou a ser utilizada, facilitando o entendimento das equipes.”



Ivani Bassotti
Coordenador da UCRH

“A mudança do projeto aconteceu antes mesmo da adoção da nova abordagem de requisitos, com o mapeamento detalhado dos processos de negócio.

É muito difícil definir requisitos sem ter a visão do todo. O mapeamento de processos permitiu ao usuário entender todo o ciclo de RH e as interações entre as partes envolvidas, como os setoriais e a UCRH, e assim identificar as necessidades do sistema para depois detalhá-las através da equipe de requisitos.

Os processos definidos, somados a uma metodologia consistente de requisitos, gera um material completo e eficiente, comprovado pela prova de conceito. O resultado final é que hoje os requisitos realmente atendem a necessidade do negócio.”



Evandro Freire
Coordenador do CTG da SEFAZ

“Com a nova abordagem adotada para requisitos, o projeto mudou completamente. O DTI nunca recebeu um pacote de documentos tão completo, num nível de detalhe que não dá margem à interpretação por parte dos desenvolvedores.

Novos analistas de processos e requisitos adicionados ao projeto agregaram conhecimentos e facilitaram o entendimento das necessidades dos usuários. A nova identidade visual do sistema RH Folh@, bem como as diretrizes de usabilidade, também foram fundamentais para a visão positiva do cliente.

Além disso, houve uma mudança na arquitetura do sistema, tornando a sua futura manutenção mais simples e ágil, o que facilitará atualizações de regras legais e parametrizações.”



Alexandre Mendonça
Diretor do DTI da SEFAZ

PRÓXIMOS PASSOS

O que irá acontecer nos próximos meses

Reunião de Lições Aprendidas na PoC

Está prevista, para a segunda semana de dezembro, a realização de uma reunião com a participação de todos os que estiveram envolvidos na PoC, incluindo as frentes de Requisitos, Desenvolvimento, Arquitetura Técnica e Integração.

O objetivo dessa reunião é revisar e discutir todos os passos da PoC, visando aprimorar o processo e aprender com os erros cometidos.

Processos Pendentes

Após desenho dos Processos de Ações Judiciais em reunião, está pendente a validação dos mesmos pela Liderança.

Com as definições derivadas da reunião de Alinhamento com a SPPREV, os processos que abordam assuntos desse tema serão revisados e ajustados, em breve.

CONTATE-NOS

Queremos ouvir suas sugestões de temas e conteúdos!

Precisamos da sua ajuda para tornar o Informativo cada vez mais atrativo e interessante!

SEFAZ.RHFOLHA@ACCENTURE.COM

