



## PRINCIPAIS PROGRESSOS

Tudo sobre as principais conquistas do projeto nesse mês.

### Melhorias nos Processos de RH

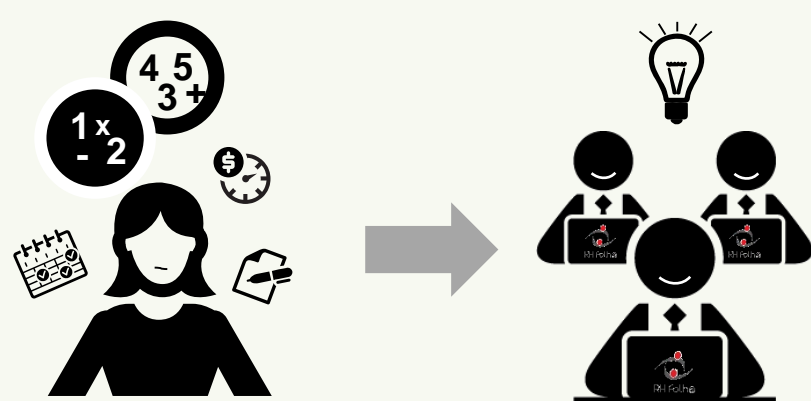
Durante o mês de Outubro, continuamos avançando com o mapeamento de **Melhorias nos Processos de RH**.

Este trabalho consiste em identificar, por meio de reuniões com os representantes da UCRH e dos setoriais de RH, os benefícios trazidos pelos **novos Processos**, assim como a **implementação do RH Folh@**.

Através desse trabalho, será possível divulgar todos os **benefícios que o Projeto trará**, não apenas para o RH, mas também para os **servidores do Estado de São Paulo**.

Um exemplo é a **Automatização da Contagem de Tempo de Serviço**. Atualmente, esta é a atividade que mais demanda tempo dos servidores de RH. Isso ocorre porque para conceder um Adicional por Tempo de Serviço, por exemplo, o setorial / sub de RH precisa contar, manualmente, quais são todos os dias de efetivo exercício do servidor solicitante.

#### Automatização da Contagem de Tempo



Com o **RH Folh@**, o sistema irá executar o cálculo automaticamente, através das informações fornecidas na frequência. O operador, receberá então, um alerta informando que o servidor já tem direito à receber o benefício

#### Satisfação com a Comunicação do RH Folh@



### Pesquisa de Comunicação

Durante o mês de Outubro foi realizada a **Pesquisa de Satisfação com a Comunicação do RH Folh@**.

A pesquisa foi enviada para **85 pessoas**, incluindo colaboradores e liderança do Projeto. Obtivemos respostas de **44%** deste público, incluindo **representantes de todas as frentes de trabalho**.

Os resultados já foram **compilados e analisados**, estão em fase de validação e, em breve, serão divulgados.

O plano de ação decorrente dos feedbacks obtidos na Pesquisa serão alinhados com a Liderança e incorporados ao Plano de Trabalho.

### Entrega do 1º Pacote de Requisitos

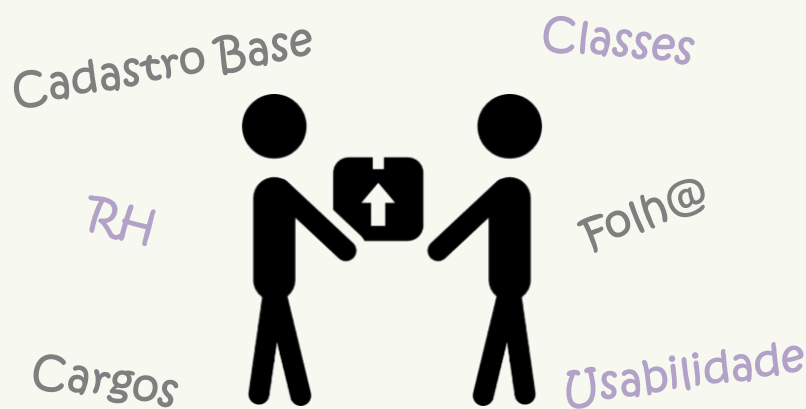
No **dia 29/10** a equipe de Requisitos entregou o primeiro pacote referente ao tema de Classes, que foi validado e aprovado pela UCRH.

Após **muito esforço e trabalho**, o time, que contou com participantes da **UCRH, Setoriais de RH, PRODESP e Accenture**, conseguiu uma ótima integração agregando os **diferentes conhecimentos** de cada uma das partes.

Para construir a documentação do pacote, foram utilizados como insumos, os **desenhos dos Processos de RH** feitos pelo time de Processos e também as documentações de **Regras e Critérios**. Após todo detalhamento feito nas fases de análise e desenho, contempladas em Requisitos esse material foi entregue para a frente de Desenvolvimento para dar seguimento às atividades do Projeto.

Além disso, foi entregue também a **Documentação de Guia de Estilo**, que contempla as diretrizes para o **Design e Usabilidade das telas**, que servirão como base para o desenvolvimento do RH Folh@.

#### Pacote de Classes e Guia de Estilo



#### O que é um pacote?

Trata-se de um conjunto de, em média, 30 documentos que detalham um determinado assunto (ex: Classes). Dentro deste pacote existem Protótipos de Tela, Modelagem de Dados, Critérios de Aceite, além de outras informações importantes para o desenvolvimento do tema.

### Mensagem do Líder



“A Equipe de Requisitos está de parabéns pela entrega do pacote de Classes! A união da equipe em prol do objetivo é o motivo do sucesso desta entrega. As experiências conquistadas serão a base para seguirmos nossos trabalhos para as próximas entregas. Parabéns!”

**Thiago Sanches, líder de Requisitos.**

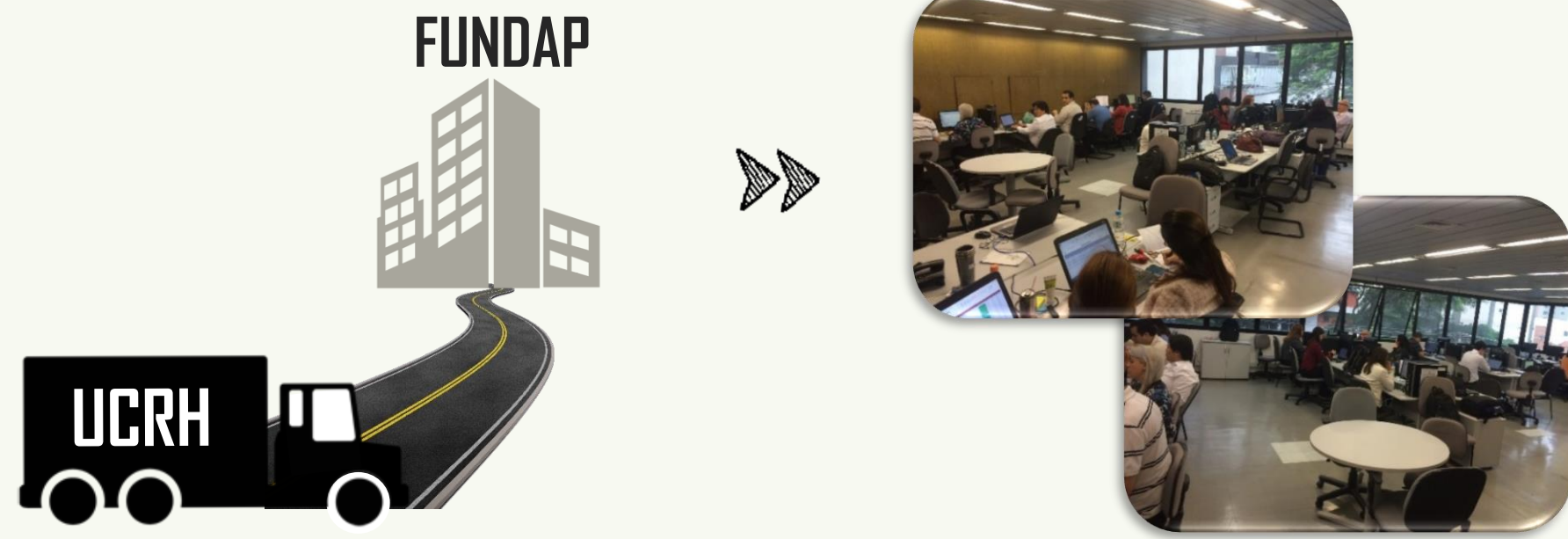
## FIQUE POR DENTRO

Acompanhe os principais destaques do mês

### Mudança da UCRH para FUNDAP

No dia 08 de Outubro, a **UCRH** mudou-se para prédio da **FUNDAP** (Fundação do Desenvolvimento Administrativo), localizado na Rua Alves Guimarães, 429 - Pinheiros.

As equipes de Processos e Requisitos, além dos representantes dos setoriais de RH e UCRH envolvidos no Projeto já estão devidamente instalados e com os acessos necessários para dar continuidade às suas atividades.



### 4º Congresso sobre Gestão de Pessoas no Setor Público Paulista

Durante os dias 21 e 22 de Outubro, aconteceu o **4º Congresso PAPRH**, organizado pela Unidade Central de Recursos Humanos do Estado de São Paulo.

O evento contou com a apresentação de casos de sucesso em Recursos Humanos de algumas Secretarias e Autarquias, além de renomados palestrantes como **Maria Garcia** (Direito), **Leandro Karnal** (Ética) e **Glauco Arbix** (Inovação).

Um dos objetivos do Congresso foi discutir como construir novas alternativas de **Gestão de Pessoas dentro da Administração Pública Paulista**, levando em conta o **contexto socioeconômico atual**.

## PRÓXIMOS PASSOS

O que irá acontecer nos próximos meses

### Entrega dos próximos pacotes de Requisitos

Após a entrega do primeiro pacote, dentre os três temas de **Cadastro Base**, os próximos serão **Estutura Organizacional e Cargos**, respectivamente. Estes estão em construção e serão encaminhados para validação nos próximos meses

### Reuniões de Processos Pendentes

Em breve, visando o término do mapeamento dos desenhos e validação dos fluxos, o time de Processos realizará reuniões de alinhamento sobre **Reversão de Aposentadoria RPPS** com a **SP Prev**, e sobre **Ações Judiciais** com as **Lideranças da UCRH e DDPE**.

## CONTATE-NOS

Queremos ouvir suas sugestões de temas e conteúdos!

Precisamos da sua ajuda para tornar o Informativo cada vez mais atrativo e interessante!

**SEFAZ.RHFOLHA@ACCENTURE.COM**

