

**Informativo**

## *Projeto RH-Folh@*

**Serviços Especializados de Apoio à Gestão do Projeto**



**RH Folh@**

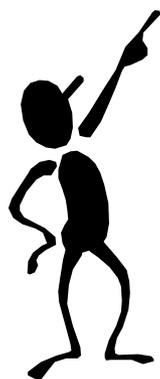
**4ª Edição – JAN 2014**

*Acompanhe o andamento do Projeto*

*Fique por dentro*

*Conheça as Equipes do Projeto*

*Contate-nos*



# Acompanhe o andamento do Projeto

## Principais Progressos

### Gestão de RH

#### Destques do time de Regras e Critérios:

- Foi realizada a entrega do documento de regras de negócio sobre Variação de Exercício em 19/12, conforme prazo previsto em cronograma.
- Também foi concluída a revisão dos documentos de regras de negócio já entregues anteriormente para contemplar alterações geradas pela definição das regras de Variação de Exercício.

#### Destques do time de Processos:

- No mês de dezembro foram documentados e apresentados os processos de Aposentadoria e Alteração de Local de Exercício para as equipes de Especificação Funcional Estrutural, Testes e Tabelas de Dados. O conhecimento de processos é pré-requisito para que essas equipes trabalhem nos módulos apresentados.

#### Destques do time de Especificação Funcional Estrutural:

- De um total de 90 Especificações Funcionais, 52 já foram elaboradas e 29 foram validadas e enviadas para a equipe de Desenvolvimento.
- Foram validados com o time de Regras e Critérios os protótipos de telas de Provimento (Registrar Posse, Prorrogar Início de Exercício, Controlar Prazos para Posse).
  - ✓ 19 especificações funcionais (EF) do módulo de Provimento
  - ✓ 2 EF de Pessoa
  - ✓ 4 EF Cargo
  - ✓ 1 EF de Vacância
  - ✓ 1 EF de Origem Externa
  - ✓ 1 EF de Extra Vínculo
  - ✓ 1 EF de Bloqueio e Desbloqueio

#### Destques do time de Especificação Funcional Complementar:

- Após estudo preliminar realizado pelo DDPE e pelo DTI, foi acordado entre a UCRH, o DDPE e o DTI a forma de trabalho para a análise e especificação dos temas da frente, além das primeiras atividades do grupo;
- O primeiro módulo dessa frente é o de Vantagens. Além de levantar a lista de Vantagens existentes, o time analisou a forma como cada uma delas é concedida para então definir o que precisa ser desenvolvido no Gestão de RH e o que pode ser mantido como cálculo na Folha de Pagamento.

#### Destques do time de Desenvolvimento

- Foi realizada uma demonstração do sistema para a equipe da Secretaria de Gestão Pública (SGP) relativa aos módulos de Cargos e da funcionalidade Registrar dos módulos de Provimento e Vacância. O retorno foi positivo, já que o time teve a oportunidade de visualizar no sistema o que foi idealizado por eles na especificação das regras. O próximo passo é definir encontros regulares para que sejam feitas essas demonstrações.

- O time está trabalhando no desenvolvimento das funcionalidades cujas especificações funcionais foram liberadas. São elas: Provimento, Extra Vínculo, Bloqueio e Desbloqueio
- Foram finalizadas e liberadas para teste algumas funcionalidades relacionadas aos módulos Quadro Especial, Origem Externa, Provimento e Vacância

### **Modernização da Folha SDPE**

- Toda a equipe de desenvolvimento da Prodesp está trabalhando em uma nova área no prédio da Boa Vista; esta ação promoveu uma maior integração entre os especialistas e os programadores.
- A equipe do DDPE concluiu a especificação de todas as rubricas para o Cálculo Parametrizado e Cálculo Complexo, totalizando aproximadamente 1100 regras de cálculo.
- Nesse mês de janeiro a equipe funcional iniciou a homologação do módulo de Contabilização. A previsão para a conclusão deste trabalho é março de 2014.

### **Próximos Passos**

#### **Gestão de RH**

##### Regras e Critérios:

- Finalizar a identificação e o registro das mudanças de requisitos decorrentes da finalização do documento de Contagem de Tempo - até 22/02
- Iniciar o documento de regras de negócio relativo ao módulo de Complementação de Aposentadoria - em 23/02



##### Processos:

- Registrar os últimos processos da frente Estrutural (Bloqueio e Desbloqueio, Acumulação Remunerada e Complementação da Aposentadoria) - até 31/01

##### Especificação Funcional Estrutural:

- Finalizar revisão técnica do DTI das EFs de Afastamento, Frequência e Contagem de tempo - até 21/03

##### Especificação Funcional Complementar:

- Elaborar o planejamento da especificação de Vantagens - até 07/02

##### Desenvolvimento:

- Definir estrutura e escopo das células de trabalho - até 07/02
- Disponibilizar ambiente de homologação na PRODESP - até 28/02
- Finalizar *framework* do módulo de Vantagem - até 04/04

### **Modernização da Folha SDPE**

- Detalhar as atividades de testes do Cálculo Parametrizado para início da digitação das regras de cálculo - a partir de 03/02
- Concluir o desenho técnico do Cálculo Parametrizado pela Prodesp - até 20/05

# Fique por dentro

## Reunião de Encerramento do ano

No dia 20/12/2013 foi realizada a reunião de encerramento do ano com as equipes do projeto a fim de lembrar os principais progressos, próximos passos e relevância da colaboração e do comprometimento de todos com o Projeto RH-Folh@.

O evento foi sugerido pelo Roberto Yamazaki, Coordenador da CAF/ SEFAZ e organizado pela Accenture. Contou com a apresentação do Rubens Peruzin, representando o DDPE, da Ivani Bassotti, representando a UCRH, do Milton Vassari, representando o DTI e da Sandra Gioffi e do Elcio Tarallo, representando a Accenture. Foram convidados para o evento todos os integrantes do projeto e os Diretores das unidades do DDPE.

Confira as principais mensagens transmitidas na ocasião pelos líderes:



Vamos acreditar e começar pelo básico, que é eliminar a tramitação de documentos.

**Rubens Peruzin (DDPE)**



Este é um projeto estratégico para o Governo do Estado de São Paulo. Apesar de difícil e complexo, não tenho dúvida que chegaremos lá pois vejo que todos estamos caminhando na mesma direção.

**Milton Vassari (DTI)**



A união de pessoas mais experientes e detalhistas com pessoas mais jovens e inovadoras contribuirá para o sucesso do projeto.

**Ivani Bassotti (UCRH)**



Temos os ingredientes necessários para fazer o projeto dar certo: Conhecimento de negócio, especialistas técnicos e o compromisso da liderança com o êxito da iniciativa.

**Elcio Tarallo (Accenture)**



Agradecemos o empenho do time até o momento e desejamos a renovação das energias para o cumprimento das metas em 2014.

**Sandra Gioffi (Accenture)**

Ao final, foi transmitido um vídeo com a finalidade de relembrar as mudanças que ocorreram no projeto em 2013, de uma forma leve e agradável.



*vídeo com uma breve retrospectiva do ano.*

Finalizada a apresentação, todos puderam confraternizar durante o coquetel, que contou a participação do Roberto Yamazaki.



*Coquetel de encerramento do Ano*



*Cupcakes com o logo do projeto, lembrança da reunião de encerramento.*

## Apresentação da nova fase do Programa RH Folh@ aos dirigentes de RH

Foi realizada no dia 08/01 uma reunião entre a Unidade Central de Recursos Humanos (UCRH) e os dirigentes de RH das Secretarias e Autarquias do Estado de São Paulo. Dentre os principais temas tratados estava a apresentação da nova fase do programa RH-Folh@, realizada pela Ivani Bassotti, Coordenadora da UCRH.

No decorrer da reunião foi apresentado um breve histórico do projeto, sua nova estrutura e ciclos de trabalho que permitem maior interlocução entre as frentes, bem como os canais de comunicação que futuramente ficarão disponíveis para os Setoriais e Subsetoriais obterem mais informações sobre o projeto.

Na ocasião, a Ivani reforçou a complexidade e a relevância do projeto para o Estado de São Paulo e confidenciou que seu sentimento é de que estamos evoluindo. Ela também aproveitou a oportunidade para ressaltar a maior responsabilização que haverá dos Setoriais e Subsetoriais na realização de suas atividades após a adoção do sistema de Gestão de RH, que trará maior agilidade na execução das rotinas diárias, liberando tempo para a realização de atividades mais estratégicas.

Na reunião também foi dada a oportunidade de todos os órgãos presentes indicarem um profissional para contribuir e acompanhar as atividades do projeto. Este profissional deverá possuir dedicação exclusiva ao projeto e se juntar aos demais representantes das Secretarias e Autarquias, que contribuem hoje para o maior entendimento da realidade atual dos futuros usuários do Sistema de Gestão de RH.



O evento contou com a presença de representantes de todas as Secretarias e da maioria das Autarquias do Estado de SP.

Confira as Secretarias e Autarquias que estiveram representadas nesta reunião e tomaram conhecimento da nova fase do Projeto:

Secretarias			
Casa Civil	✓	Habitação	✓
Administração Penitenciária	✓	Justiça e Defesa da Cidadania	✓
Agricultura e Abastecimento	✓	Logística e Transportes	✓
Cultura	✓	Meio Ambiente	✓
Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Inovação	✓	Planejamento e Desenvolvimento Regional	✓
Desenvolvimento Metropolitano	✓	Procuradoria Geral do Estado	✓
Desenvolvimento Social	✓	Saneamento e Recursos Hídricos	✓
Direito da Pessoa com Deficiência	✓	Saúde	✓
Educação	✓	Segurança Pública	✓
Energia	✓	SSP - Polícia Civil	✓
Esporte, lazer e Juventude	✓	SSP - Polícia Militar	✓
Emprego e Relações do Trabalho	✓	Transportes Metropolitanos	✓
Fazenda	✓	STM - Estrada de Ferro de Campos de Jordão	✓
Gestão Pública	✓	Turismo	✓

Autarquias							
AGEM	✓	DAESP	✗	HC Ribeirão Preto	✓	IPESP	✓
AGEMCAMP	✓	DAEE	✓	HC Botucatu	✗	JUCESP	✓
ARTESP	✓	DETRAN	✓	HC São Paulo	✓	SPPREV	✓
CBPM	✓	DER	✓	IAMSPE	✓	SUCEN	✓
CEETEPS	✓	FAMERP	✓	IMESC	✓	SUTACO	✓
ARSESP	✓	FAMEMA	✗	IPEM	✓		

**Legenda:** ✓ órgão representado

✗ Órgão **NÃO** representado

## Você sabe o que é uma Wiki?

No mês de dezembro foi criada uma Wiki para os integrantes da frente de Desenvolvimento. Entenda o que é e quais são os benefícios que esta ferramenta traz para o projeto.

O que é Wiki?



É um site colaborativo onde todas as pessoas pertencentes a um determinado grupo podem acessar para disponibilizar e consultar informações de interesse geral.



Quais são os benefícios? +++

A Wiki contribui para o compartilhamento de informação, diminuindo ou eliminando a concentração do conhecimento em um indivíduo, grupo ou em um local de acesso restrito e aumentando a velocidade de transmissão do conhecimento.

A quem se destina?

A primeira Wiki do RH Folh@ foi criada para a equipe de Desenvolvimento compartilhar, em um repositório único, suas experiências e conhecimentos sobre tecnologia e metodologia utilizadas no projeto. Futuramente será possível criar Wikis para outros times que tenham interesse.

Como faço para acessar?

É simples! Os membros da equipe de Desenvolvimento devem digitar o endereço abaixo em seu navegador:

<http://tfs.intra.fazenda.sp.gov.br/sites/TPC-2010/RH-Folha-Web/WikiDesenvolvimento>

**Nota: As pessoas que desejarem acessar a Wiki devem possuir acesso à rede da SEFAZ e ao SharePoint do TFS, além de possuir e-CPF válido.**

## Opinião



**André Luís da Trindade**  
Especialista em soluções de colaboração e líder da frente do Portal de Gestão

“A Wiki pode ser uma excelente fonte de informação quando os colaboradores fazem publicações relevantes e mantém os conteúdos atualizados.

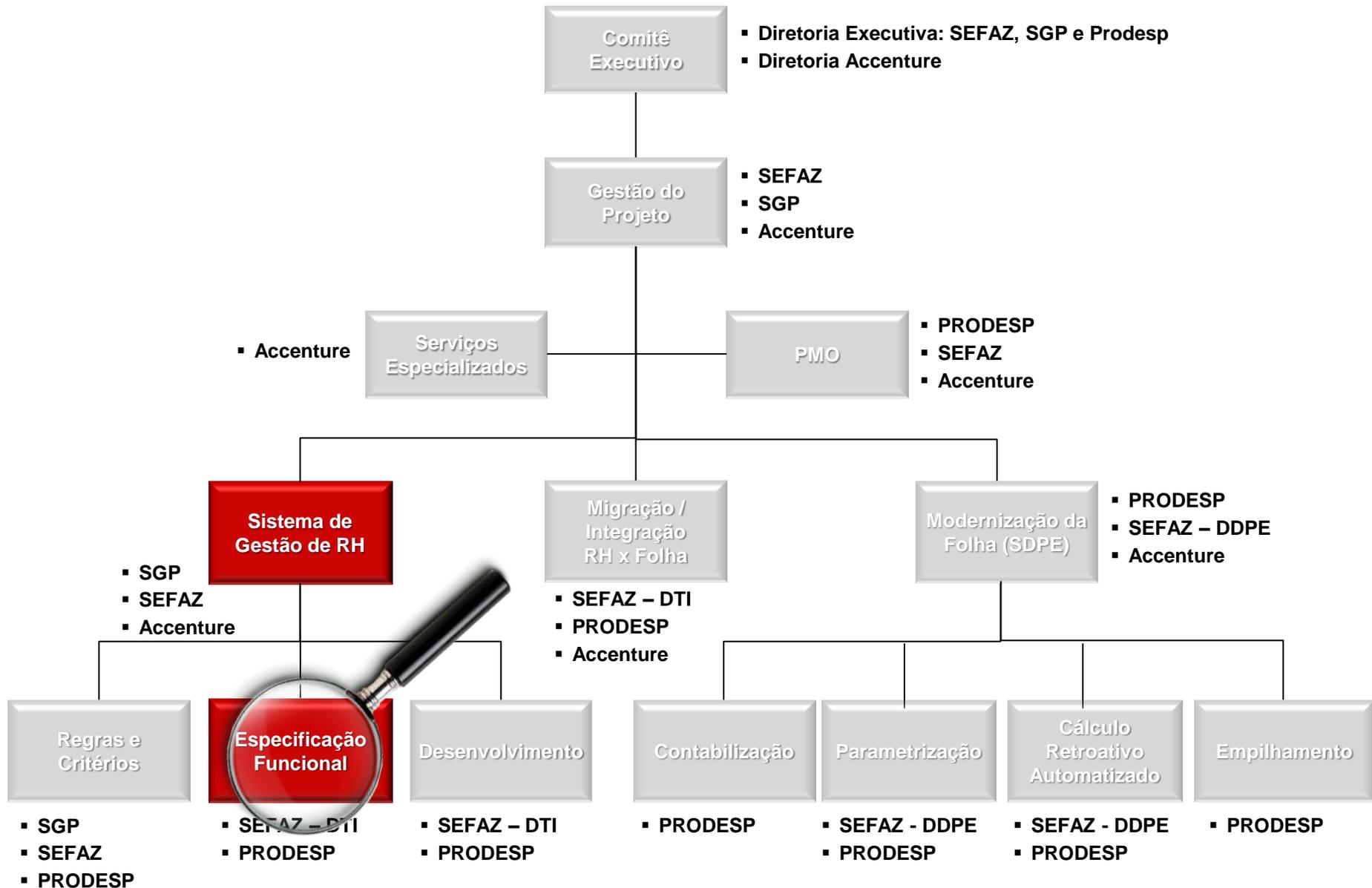
Com a implantação da Wiki e com a colaboração de todos, temos a oportunidade de:

- ✓ usufruir de informações organizadas, fáceis de serem encontradas e acessadas;
- ✓ criar ou editar um documento específico de forma colaborativa com a contribuição de pessoas em diferentes locais;
- ✓ utilizar a wiki como fonte segura para o aprendizado de novas tecnologias e metodologias de trabalho.

Mas não se esqueçam! A wiki só será uma ferramenta valiosa se todos fizerem a sua parte, contribuindo com informações relevantes e atuais! “

# Conheça as equipes do Projeto

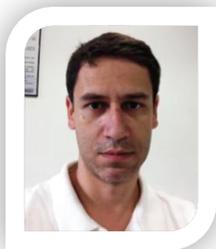
Entenda como a equipe de Especificação Funcional da frente do Sistema de Gestão de RH está organizada!



Na Edição Passada apresentamos a Equipe de Especificação Funcional Estrutural (Verde). Conheça agora o time de Especificação Complementar (Azul).

# QUEM SOMOS?

## Equipe de Especificação Funcional Complementar (Azul)



**Nome:** Nelson Fernando Ponce de Leon  
**Função:** Líder da Frente de Especificação Funcional Complementar  
**Órgão:** Sefaz



**Nome:** Alessandra Munhoz  
**Função:** Especialista em Folha de Pagamento, representante do DDPE  
**Órgão:** Sefaz



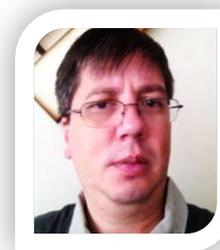
**Nome:** Cristina Sugimoto  
**Função:** Representante da UCRH  
**Órgão:** SGP



**Nome:** Lucilene de Lourdes Manta  
**Função:** Especialista em Folha de Pagamento, representante do DDPE  
**Órgão:** Sefaz



**Nome:** Oswaldo Santana Blessa  
**Função:** Analista de Especificação Funcional  
**Órgão:** Sefaz/ Capgemini

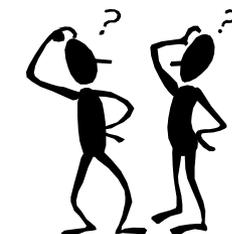


**Nome:** Rogério Orbite Carneiro  
**Função:** Analista de Especificação Funcional  
**Órgão:** Sefaz/ Capgemini

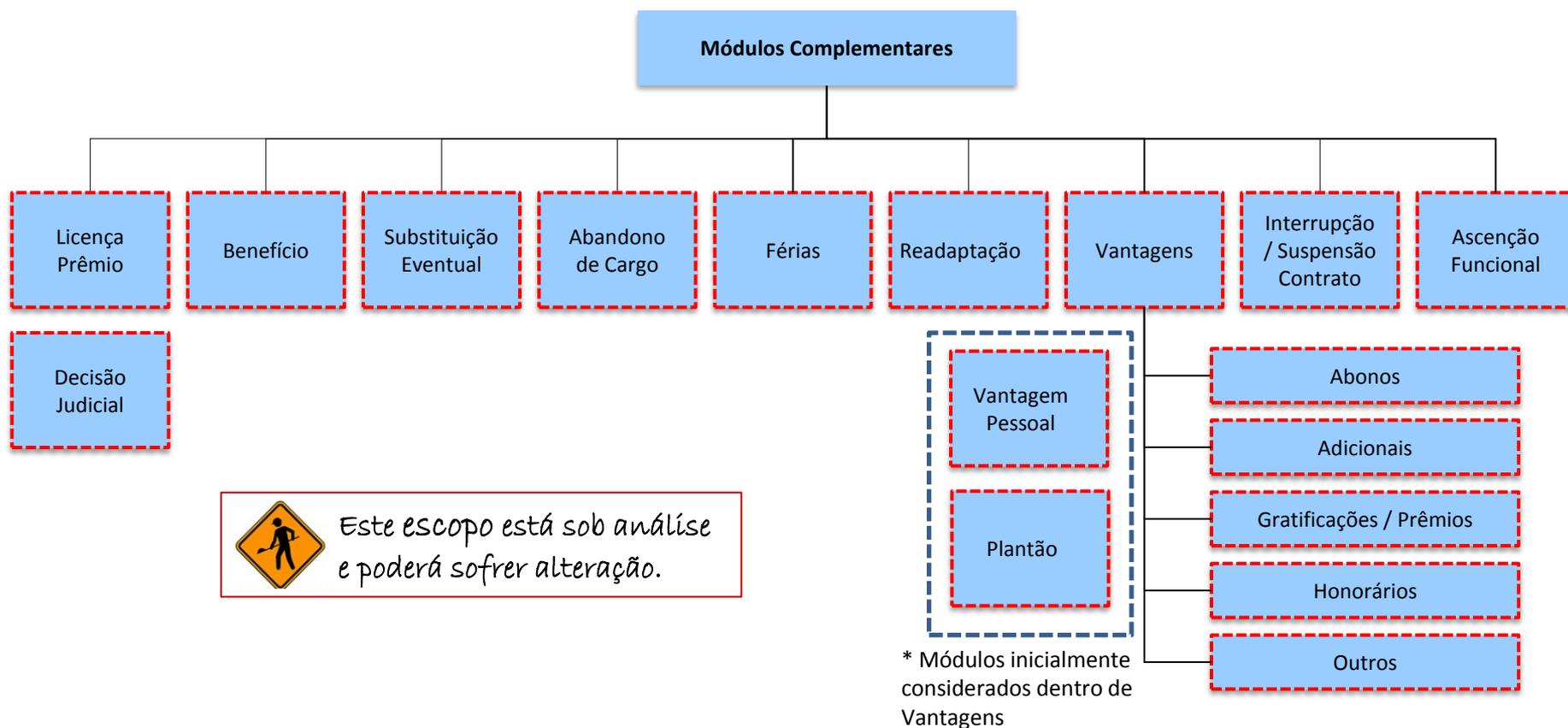
## Qual é nossa responsabilidade no Projeto ?

Nossa frente é responsável pela elaboração das especificações de requisitos e funcionais dos módulos que serão implementados conforme as regras atuais do SDPE, com foco na simplificação e reaproveitamento de documentação. Realizamos as seguintes atividades:

- Levantamos e analisamos a documentação funcional de projetos anteriores (Modernização da Folha e Ergon) e documentação do SDPE (Manual de Entrada de Dados)
- Elaboramos Especificações de Requisitos (ERs) e atualizamos este documento em caso de novas regras e legislações
- Elaboramos Especificações Funcionais (EFs) com base nas ERs e com o detalhamento necessário para a equipe de Desenvolvimento



# Quais são os módulos Complementares?



## Onde estamos?

- Estamos alocados em dois endereços distintos:

- SEFAZ - Décimo terceiro andar do prédio da Secretaria da Fazenda.
- UCRH - Quarto andar do prédio da Secretaria de Gestão Pública do Estado de São Paulo.



**Secretaria da Fazenda (SEFAZ)**  
Av. Rangel Pestana, 300, Sé - SP



**Secretaria de Gestão Pública –  
Unidade Central de Recursos Humanos (UCRH)**  
Rua Bela Cintra, nº847, Consolação - SP

# O que fazemos?

1

Analizamos a documentação funcional existente de projetos anteriores (Modernização da Folha e Ergon) e documentação do SDPE (Manual de Entrada de Dados)



2

Geramos documentos de Especificação de Requisitos para cada tema tratado



3

Geramos documento de Especificação Funcional para cada tema tratado.



4

Revisamos internamente a Especificação Funcional para garantir sua qualidade



5

Encaminhamos a Especificação Funcional para a Equipe de Desenvolvimento implementar



O trabalho em conjunto da UCRH e do DPPE traz maior assertividade na geração de documentos

## O que já fizemos?

- ✓ Definição dos recursos da DTI, do DDPE e da UCRH para a frente de trabalho
- ✓ Alocação de dois recursos de Especificação Funcional da Capgemini
- ✓ Estudo inicial do Módulo de Vantagens em conjunto com a UCRH
- ✓ Definição do modo de trabalho em conjunto
- ✓ Definição de modelo de documentação padrão para Especificação de Requisitos e Funcional afim de aglomerar módulos que possuem similaridade, trazendo maior simplificação e agilidade na execução das atividades
- ✓ Levantamento das Vantagens e análise preliminar de quais devem ser desenvolvidas no sistema

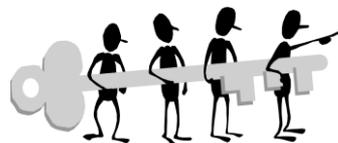


## Quais são nossos próximos passos ?

- ✓ Realizar o planejamento da frente
- ✓ Continuar a elaboração das Especificações Funcionais relacionadas ao Módulo de Vantagem que não sofrem alterações, sendo elas:
  - Adicional Noturno (CLT)
  - Gratificação por Trabalho Noturno
  - Honorários
  - Gratificação pela Participação em Reuniões dos órgãos de deliberação - JETON
  - Serviço Extraordinário
  - Serviço Extraordinário / Hora Extra (CLT)



Na Próxima Edição do Informativo...



Conheça mais um time do projeto!

# Contate-nos

O Informativo precisará da sua ajuda para se tornar ainda mais atraente e interessante. Queremos ouvir suas sugestões de temas e conteúdo para que juntos possamos tornar esse canal ainda mais eficiente.



Participe! Envie-nos suas sugestões de temas e conteúdos para o e-mail corporativo:



[Programa\\_rhf\\_comunicacao@fazenda.sp.gov.br](mailto:Programa_rhf_comunicacao@fazenda.sp.gov.br)