



PRINCIPAIS PROGRESSOS

Tudo sobre as principais conquistas do projeto nesse mês.

Portal de Gestão do Projeto

Durante o mês de agosto, foi lançada mais uma nova página em nosso Portal de Gestão, com o intuito de aumentar a visibilidade e o fluxo de informações do Projeto. Conheça agora essa novidade!

• Nova Página: Informações Úteis

A página de **Informações Úteis** tem como objetivo divulgar informações relevantes ao Projeto, tais como tutoriais e apostilas. Estes documentos podem ser de grande utilidade para o dia a dia de trabalho de toda a equipe.

Ela será continuamente atualizada pela equipe de Gestão da Mudança, conforme a necessidade de inclusão ou atualização das informações.

Para acessar é só clicar no ícone disponível na página principal do Portal. Confira!

• Análise de Uso do Portal

Visando identificar se as mudanças e melhorias implementadas no Portal têm sido efetivas, realizamos uma análise de acesso ao Portal nos últimos meses.

A seguir, veja o aumento na quantidade de acessos durante os últimos 3 meses:



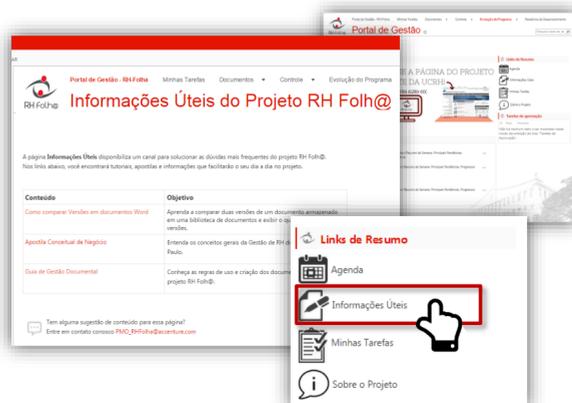
Como são contados os acessos?

É considerado um acesso cada click realizado por um usuário em determinada área do portal.
Exemplo: Se o usuário acessa duas ações sob sua responsabilidade, são contados dois acessos.

Após análise, constatamos que o acesso médio em um dia sem comunicação é de **260 acessos** de **19 usuários diferentes**.

Nos dias em que foram disparados os comunicados divulgando as novidades no Portal, os acessos tiveram aumentos significativos, conforme detalhes ao lado.

Nova página do Portal: Informações Úteis



Comunicados x Acessos

28/07 Divulgação do Organograma e Governança do PMO
578 acessos de **22 usuários diferentes**.

31/07 Divulgação do Informativo de Julho promovendo novidades no Portal
648 acessos de **29 usuários diferentes**.

17/08 Divulgação do Resumo da Semana no Portal de Gestão
304 acessos de **21 usuários diferentes**.

PoC: Tela para Cadastro de Licença



Entrega da PoC desenvolvida

Na última semana de agosto foi **entregue oficialmente o desenvolvimento da PoC** (Prova de Conceito). Com esta, iniciamos uma nova etapa do projeto: a **Homologação da PoC!**

Em breve, representantes da UCRH e dos Setoriais de RH irão testar os processos de Licença Tratamento Saúde, Licença Gestante e Licença para Tratar de Interesses Particulares desenvolvidos.

Parabéns aos times por mais essa conquista!



FIQUE POR DENTRO

Acompanhe os principais destaques do mês

Você sabe o que são Impactos Organizacionais?

No contexto do nosso projeto, **Impactos organizacionais** são o conjunto de mudanças (positivas ou negativas) que a implementação do RH Folh@ trará para o Governo de SP.

Os principais objetivos do mapeamento e análise de impactos são:

- ✓ Identificar as principais mudanças e as respectivas ações necessárias para a implementação do RH Folh@ e como elas impactarão os servidores;
- ✓ Antecipar conflitos e pontos de atenção, de forma a minimizar ruídos durante a implantação;
- ✓ Trazer insumos para as necessidades de Comunicação, Conscientização, Engajamento e Capacitação.

Os impactos podem ser classificados em três tipos:

- Impactos Gerais:** São mapeados em alto nível e impactam o Projeto de forma global;
- Impactos de Processos:** Identificados através do mapeamento de Processos de Negócio, são normalmente mudanças no modo de trabalho ou nas regras dos serviços de RH prestados pelo Estado;
- Impactos Técnicos:** Referentes aos requisitos necessários para que os usuários possam utilizar o novo sistema nas pontas.

Até o momento, a equipe de Gestão da Mudança já mapeou um total de **203 impactos de Processos** e planejou **211 ações de mitigação**.



Novos Integrantes do Projeto

Durante o mês de Agosto, recebemos mais dois integrantes na Frente de Requisitos: Anderson e Marisa.

Para a Frente de Desenvolvimento, com foco em Testes, estamos contando agora também com a presença do Anadson Passos.

Sejam todos bem-vindos ao Projeto RH Folh@!



Bem-Vindos!



PRÓXIMOS PASSOS

Tudo o que irá acontecer nos próximos meses

Refinamento da Matriz de Responsabilidades

Após reunião executiva realizada em Agosto, foi solicitada pelo Secretário Adjunto da Fazenda, Roberto Yamazaki, uma matriz detalhada de papéis e responsabilidades de cada frente do projeto. Essa matriz está sendo elaborada em conjunto pelos líderes do DTI, Prodesp e Accenture, para as frentes técnicas do RH Folh@.

Em Setembro, essa matriz será validada em Comitê e estará disponível para todos através do Portal de Gestão.

Fiquem atentos aos comunicados do **PMO Informa** com todas as novidades do projeto.

Início da Homologação da PoC

Nas primeiras semanas de setembro, será realizada a homologação pelos setoriais de RH e representantes da UCRH do produto desenvolvido na PoC.

Após a homologação, será possível comprovar a eficiência da abordagem atual do projeto e dar seguimento no desenvolvimento do Sistema de Gestão de RH.

Validação de melhoria nos Processos

A partir de Setembro, a equipe de Processos irá revisar e validar todas as melhorias dos fluxos já desenhados e validados. Com isso, teremos de forma mais palpável quais são os ganhos que o Projeto RH Folh@ já está trazendo para o Estado de São Paulo e seus servidores.



CONTATE-NOS

Queremos ouvir suas sugestões de temas e conteúdos!

Precisamos da sua ajuda para tornar Informativo cada vez mais atrativo e interessante!

SEFAZ.RHFOLHA@ACCENTURE.COM

