



PRINCIPAIS PROGRESSOS

Tudo sobre as principais conquistas do projeto nesse mês.

Novidades no Portal de Gestão

Durante o mês de julho, lançamos várias novidades em nosso Portal de Gestão para aumentar a visibilidade e a comunicação do projeto. Conheça essas novidades aqui!

• Novos painéis na Página Inicial

Idealizados para melhorar a identidade visual e aumentar a divulgação de notícias do projeto, os novos painéis serão atualizados periodicamente e abrangem as principais notícias do projeto RH Folh@.

Agora ficou simples e rápido acompanhar o que está acontecendo, confira agora esse nosso novo canal de comunicação!



Novos painéis na Pagina Inicial do Portal

• Nova sessão “Sobre o Projeto”

Conheça a nova sessão do Portal “Sobre o Projeto”, ela divulgará informações gerais sobre o projeto RH Folh@ e poderá ser útil para novos integrantes e para todos aqueles que quiserem se atualizar sobre o projeto.

Para acessar é só clicar no ícone ⓘ disponível na página principal do Portal.

Atualmente, dentro dessa sessão, já temos disponíveis o Organograma do Projeto e a Governança do PMO.

O **Organograma** foi atualizado com informações sobre as diferentes frentes do projeto e seus colaboradores. Agora você pode conhecer todos que fazem parte do nosso projeto!

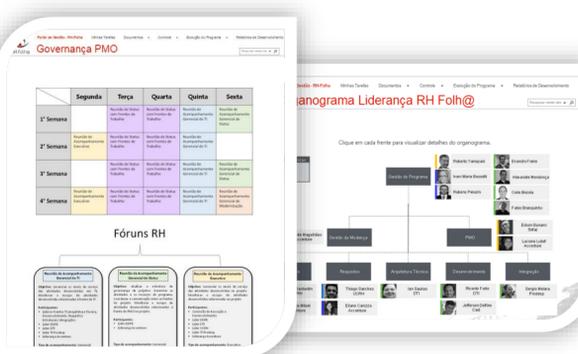
A **Governança do PMO** também está disponível dentro da página “Sobre o Projeto”, nela podemos encontrar todo o fluxo de reuniões de acompanhamento do projeto. Essas informações são importantes para que todos tenham a visão geral das reuniões e dos comitês existentes. Ainda nessa sessão, elaboramos uma agenda mensal com explicações sobre cada uma dessas reuniões.

Em breve, a página “Sobre o Projeto” será atualizada com muitas novidades.

Visite nossa página!



Na sessão Links de Resumo da página principal do Portal, escolha a opção Sobre o Projeto e confira!



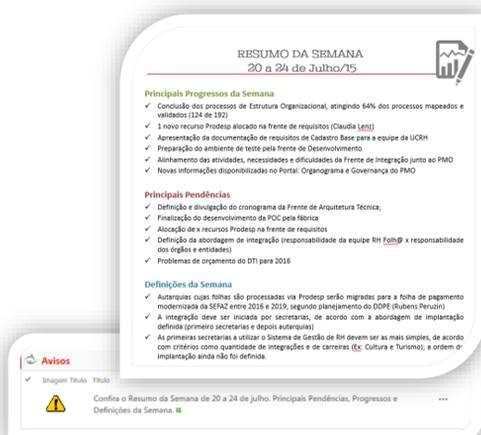
Páginas da Governança PMO e Organograma do Projeto, no Portal de Gestão

• Resumo da Semana

A partir de 27 de julho, o PMO começou a enviar, semanalmente, um e-mail para liderança com o resumo dos principais progressos, pendências e definições da semana.

Esse conteúdo também está disponível à todos na sessão Avisos do Portal de Gestão.

Confira agora o resumo da semana de 20 a 24 de Julho!



Resumo da Semana, disponível na sessão Avisos da página principal do Portal. Acesse!



FIQUE POR DENTRO

Acompanhe os principais destaques do mês

Governador em Ação

No dia 21 de Julho, durante o Lançamento da nova plataforma digital de parcerias, o Governador Geraldo Alckmin ressaltou a necessidade de investimento no Estado e a importância da parceria do Governo com empresas privadas, que trazem boas práticas de mercado. "Nós precisamos de investimentos em boa gestão", reforçou Alckmin.

O projeto RHFolh@ é um importante exemplo de investimento em melhoria da gestão pública, pois visa implantar um sistema único de Gestão de RH para o Estado, automatizando processos de RH e diminuindo o trâmite de papéis, aumentando o controle dos recursos humanos de São Paulo. Participar de uma iniciativa tão importante é um grande motivo de orgulho para todos os envolvidos no projeto.



“Ajuste fiscal por si só, não vai para lugar nenhum. Pode cortar bastante, que a arrecadação vai cair mais que o corte e não vai andar. O que anda é investimento, que é confiança. É crescer e segurar despesa, crescer e segurar despesa, para acertar a questão fiscal. Então São Paulo está fazendo a sua parte, e quero trazer aqui os cumprimentos muitos especiais a todos participantes. Ninguém faz nada sozinho. O Estado deve ser regulador, fiscalizador, mas é fundamental a participação da iniciativa privada para gente poder avançar mais.” Geraldo Alckmin



Workshop de influências positivas

No dia 08 de Julho, a equipe de processos participou do segundo workshop de influências positivas, além da dinâmica com post-its tivemos a apresentação do Status do projeto com o time do PMO e uma dinâmica de interação com bexigas que contou com muita animação e promoveu a colaboração entre todos do time.

Em pesquisa de satisfação realizada após a reunião, os participantes da equipe de Processos reportaram que a dinâmica foi ótima para aumentar a proximidade entre o time e que a satisfação foi geral com o evento. Foi um sucesso!

Novas Integrantes da Frente de Requisitos

Já estamos contando com a presença de 3 novas integrantes na Frente de Requisitos. Começamos a transferir o conhecimento que conseguimos até o momento e iremos iniciar outras atividades relativas aos demais requisitos de vida funcional.

O projeto RH Folh@ deseja boas vindas!



CONTATE-NOS

Queremos ouvir suas sugestões de temas e conteúdos!

Precisamos da sua ajuda para nos tornar cada vez mais atrativo e interessante,

SEFAZ.RHFOLHA@ACCENTURE.COM

