



PRINCIPAIS PROGRESSOS

Tudo sobre as principais conquistas do projeto nesse mês.

Dia do Profissional de RH

Dia 03 de junho comemoramos a dia do profissional de RH. Para celebrar a data, a Secretaria de Agricultura organizou um evento para debater os desafios, as recompensas, os impactos das novas tecnologias e o futuro do setor e de seus profissionais. Principal referência intelectual do Brasil em Gestão, Liderança e RH, o professor Joel Dutra falou sobre os principais aspectos da trajetória da área ao longo de 72 anos. A coordenadora da UCRH Ivani Bassotti também deu seu ponto de vista e apresentou o projeto RHFolha, principal iniciativa do Estado nessa área: "Com o sistema vamos desobrigar o RH de cuidar de tarefas referentes à vida funcional do servidor, que ficarão automatizadas, e o profissional poderá se dedicar à gestão de pessoas". O Dia do Profissional de RH marca a data de criação da Fundação Internacional das Associações de Gestores de Pessoas, em 1976.



Parabéns a todos os profissionais de RH!



Circuito de Orientações Técnicas em RH

No dia 10 de junho, a Unidade Central de Recursos Humanos da Secretaria de Planejamento e Gestão realizou um debate técnico sobre contagem de tempo com os servidores representantes dos setoriais de RH das Secretarias de Estado. O evento faz parte do Circuito de Orientações Técnicas em RH, promovido pela UCRH, que tem por objetivo traçar orientações sobre procedimentos e conceitos adotados no dia a dia dos órgãos pertencentes ao sistema de administração de pessoal do Estado de São Paulo. A Contagem de Tempo é um tema de grande preocupação da comunidade de RH e uma das principais funcionalidades do sistema RH Folha.



FIQUE POR DENTRO

Acompanhe os principais destaques do mês

Workshop de influências positivas

No dia 03 de Junho a equipe de processos participou do 1º Workshop de Influências Positivas. Trata-se de uma dinâmica em que a equipe deve reconhecer uns aos outros através de com post-its, comentando situações em que ajudaram e foram ajudados. O evento contou com muita animação e promoveu a colaboração entre todos do time. No workshop foram lidas as mensagens deixadas pelos participantes para seus colegas como forma de verificar os comportamentos que são importantes para o sucesso do projeto. Os workshops serão realizados mensalmente com as frentes de processo e de requisitos.



Workshop de Cadastro Base

Na segunda semana de junho a equipe de requisitos realizou junto aos Especialistas um Workshop de Cadastro Base (Estrutura Organizacional, Classes, Cargos e Sistema Retributivo), onde foi discutido com mais profundidade cada tema, aumentando assim a capacitação da equipe da análise e desenho funcional do sistema.



Agradecemos o apoio da Maria Inês Prado, que se aposentou no dia 15/06, e teve contribuição fundamental no projeto, sempre aportando seu conhecimento em RH e colaborando para o desenho da solução.



PRÓXIMOS PASSOS

Tudo o que irá acontecer nos próximos meses

Continuidade do trabalho de requisitos e alocação de recursos

Com a entrega da documentação funcional para a Prova de Conceito (PoC), a equipe de Requisitos iniciou os trabalhos de análise e desenho da base estrutural do sistema de RH, contando com a participação dos especialistas de RH. O time aguarda a chegada de novos recursos para intensificar os trabalhos, iniciando a análise de outros temas, como segurança e vida funcional.

Desejamos boas vindas ao Osvaldo Blesa, que retornou ao projeto em 22 de junho, na frente de requisitos!

Definição da abordagem de implantação

Em maio foi realizada uma reunião com a liderança do projeto, com a participação de Ivani Bassotti (UCRH), Rubens Peruzin (DDPE), Alexandre Mendonça (DTI) e Laercio Cortez (Prodesp) para discutir a abordagem de implantação do sistema de RH. Foram explorados os cenários de implantação e ficou definida como direcionadora do projeto a estratégia de implantação por Secretarias / Autarquias. Essa abordagem busca conciliar a necessidade de mitigar riscos de implantação big-bang, como: interrupção na operação do dia-a-dia; falta de capacitação dos usuários para o novo sistema; e dificuldade na validação do paralelo. Na abordagem indicada, é possível começar pequeno, em uma secretaria menor (ainda a ser definida), para capturar e corrigir os problemas naturais de uma nova implantação, para depois fazer a ativação do novo sistema para as demais secretarias.



CONTATE-NOS

Queremos ouvir suas sugestões de temas e conteúdos!

Precisamos da sua ajuda para nos tornar cada vez mais atrativo e interessante,
SEFAZ.RHFOLHA@ACCENTURE.COM

