



## PRINCIPAIS PROGRESSOS

Tudo sobre as principais conquistas do projeto nesse mês.

### Comemoração da nova folha

A nova folha modernizada do Estado entrou em produção com apenas 0,000063% casos que ainda precisam ser verificados, um número muito baixo para uma folha de pagamento de mais de R\$ 1,61 bilhão por mês. Para garantir a segurança do projeto 31 paralelos da folha foram realizados e mais de 100 pessoas trabalharam durante dois anos e quatro meses para concretizar o projeto. Um grande sucesso, que mereceu uma comemoração com toda a equipe do projeto. O Secretário Adjunto Roberto Yamazaki realizou um café da manhã no dia 12 de maio para celebrar esse importante marco do projeto. Depois de meses de muito trabalho uma das maiores folhas, com mais de 500 mil servidores já está funcionando trazendo mais agilidade e segurança para todo o Estado. Parabéns a todos!



### Sucesso da Documentação entregue para a POC

Durante o mês de abril e início do mês de maio, foram realizados diversos alinhamentos com o DTI quanto à documentação funcional entregue para a POC. Essa documentação também foi disponibilizada para a fábrica de desenvolvimento, sendo elogiada pelos responsáveis DTI e Fábrica durante a revisão. Todos os ajustes solicitados não alteraram o conceito da documentação elaborada, que mostrou-se completa e bem organizada para a POC.



## FIQUE POR DENTRO

Acompanhe os principais destaques do mês

### Workshop de Influências Positivas

No dia 18 de Maio da equipe de requisitos participou de um workshop de influências positivas, a dinâmica com post-its contou com muita animação e promoveu a colaboração entre todos do time. A ideia desse workshop foi mostrar como a ajuda de todos e o espírito de equipe é importante para o projeto. A equipe de processos também irá realizar a dinâmica na primeira semana de junho.



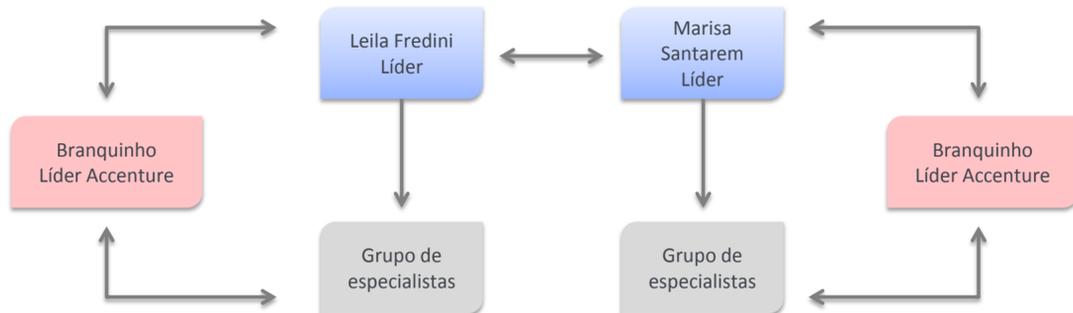
### Unificação de frentes

A frente de requisitos estruturais e funcionais foi unificada em uma única frente agora batizada de Frente de Requisitos.



### Organograma da Frente de Requisitos

Agora o frente de requisitos conta com o seguinte organograma



## PRÓXIMOS PASSOS

Tudo o que irá acontecer nos próximos meses

### Plano de requisitos

O plano de requisitos foi elaborado e estamos aguardando as verificações necessárias quanto à disponibilidade de novos analistas para compor o time de Requisitos. É importante que as pessoas que irão integrar o time tenham o perfil adequado para que o planejamento apresentado possa ser cumprido.

### Plano para a homologação da POC

Iniciamos as discussões para elaboração do planejamento de homologação para a POC, a fim de verificarmos se o que foi especificado nos documentos entregues está de acordo com as necessidades dos setoriais, dentro do escopo definido para a POC.

### Estratégia para Migração e Homologação do Sistema RHfolha@

Já iniciamos as discussões com os stakeholders sobre como deverão ser traçadas as estratégias para os testes de homologação do Projeto RH Folh@ como um todo e também, assim como, a estratégia a ser adotada para o Paralelo e a Migração das Secretárias na utilização do novo Sistema



## CONTATE-NOS

Queremos ouvir suas sugestões de temas e conteúdos!

Precisamos da sua ajuda para nos tornar cada vez mais atrativo e interessante,  
[SEFAZ.RHFOLHA@ACCENTURE.COM](mailto:SEFAZ.RHFOLHA@ACCENTURE.COM)

