|  |
| --- |
|  |
| **ANEXO I**A que se refere a Instrução UCRH nº 03, de 07 de março de.**TERMO DE ADESÃO AO PROGRAMA DE DEMISSÃO INCENTIVADA-PDI**Lei nº 17.293, de 15 de outubro de 2020 e Decreto nº 66.548, DE 4 de março DE 20221ª edição |

**REQUEREQUERIMENTO ADESÃO A SER PREENCHIDO PELO SERVIDOR/EMPREGADO**

|  |
| --- |
| **QUADRO 1 - Dados Pessoais** |
| NOME | RG | CPF | DATA DE NASCIMENTO |
|  |  |  |  |
| RS/MATRÍCULA | NÚMERO DO TELEFONE FUNCIONAL | E-MAIL FUNCIONAL |
|  |  |  |
| NÚMERO DO CELULAR (desejável) | E-MAIL PARTICULAR (desejável) |
|  |  |

|  |
| --- |
| **QUADRO 2 - Dados Funcionais** |
| Denominação da função-atividade/emprego público **Permanente** | Denominação do órgão/entidade de origem da função-atividade/emprego público Permanente **(UA Permanente)** |
| Escolher um item. | Escolher um item. |
| Aposentado pelo RGPS ( ) SIM ( ) NÃO |
| Se ‘SIM’, data da aposentadoria \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Protocolou o pedido de aposentadoria ( ) SIM ( ) NÃO  |

|  |
| --- |
| **QUADRO 3 – Termo de Ciência – condições e reflexos da adesão**  |
| Declaro estar ciente de que:1. a adesão ao Programa, por si só, não gera qualquer direito, e que devo aguardar, em efetivo exercício, a decisão quanto ao deferimento do pedido, e aceito todas as condições estabelecidas Decreto nº 66.548, DE 4 de março DE 2022;
2. devo apresentar, se for o caso, junto ao órgão de recursos humanos do órgão/entidade de classificação de minha função-atividade/emprego público permanente, a carta de concessão ou o protocolo da solicitação do benefício de aposentadoria junto ao INSS;
3. a presente adesão, caso seja deferida, resultará na rescisão do contrato de trabalho, a pedido (**sem justa causa pelo empregado**), bem como na vacância da função-atividade/emprego público exercido, se for o caso, e de que não poderei ser nomeado ou admitido sem concurso público para cargo, emprego ou função estadual;
4. se optante da alternativa correspondente à 80% da remuneração, os dados cadastrados deverão ser atualizados anualmente, junto à unidade de recursos humanos do órgão/entidade de origem, sob pena de suspensão do pagamento da referida indenização.
 |

|  |
| --- |
| **QUADRO 4 – Requerimento de adesão com a opção da Indenização**  |
| Com fundamento na Lei nº 17.293, de 15 de outubro de 2020 e no Decreto nº 66.548, DE 4 de março DE 2022, eu, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, RG\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, CPF \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, venho requerer minha adesão ao Programa de Demissão Incentivada – PDI, optando por receber, a título de indenização, o valor correspondente a:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   |  | 65% da última remuneração mensal, da função-atividade/emprego público permanente, multiplicada pelo fator que corresponde à quantidade de anos completos e ininterruptos trabalhados no Estado de São Paulo, limitando-se o fator a 35, a ser pago em até 90 (noventa) dias após a rescisão do contrato de trabalho. |
| **OU** |  |
|  |  | 80% da última remuneração mensal, da função-atividade/emprego público permanente, multiplicada pelo fator que corresponde à quantidade de anos completos e ininterruptos trabalhados no Estado de São Paulo, limitando-se o fator a 35, a ser paga em 36 (trinta e seis) parcelas mensais fixas e sem atualização monetária. |

 |

A que se refere a Instrução UCRH nº 03, de 07 de março de 2022

**TERMO DE ADESÃO AO PROGRAMA DE DEMISSÃO INCENTIVADA-PDI**

Lei nº 17.293, de 15 de outubro de 2020 e Decreto nº 66.548, de 04 de março de 2022

1ª edição

|  |
| --- |
| **QUADRO 5 – Ciência do superior imediato** |
| Ciente da adesão do servidor ao PDI e as seguintes consequências:1. dispensa da função-atividade/emprego público permanente e rescisão do contrato de trabalho;
2. vedação de nomeação/admissão sem concurso público para cargo, emprego ou função estadual.

À unidade de recursos humanos. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *Local e data Nome da Chefia Imediata* |

**Para uso da unidade de recursos humanos do órgão ou entidade (UA Permanente)**

**INFORMAÇÕES FUNCIONAIS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **QUADRO 6 - Análise dos dados e da situação funcional do servidor/empregado** | **SIM** | **NÃO** |
| 1. 1 - As informações prestadas pelo servidor, constantes nos QUADROS 1 e 2 estão corretas?
 |  |  |
| 2 – O servidor é considerado estável, nos termos da redação original do artigo 41 e do Artigo 19 do Ato das Disposições Transitórias da Constituição Federal? |  |  |
| 3 – O servidor foi reintegrado à função-atividade/emprego público por força de decisão judicial?  |  |  |
| 4 - Caso a resposta ao item 3 seja positiva, a decisão judicial está transitada em julgado? |  |  |
| 5 – O servidor encontra-se com contrato de trabalho suspenso em decorrência de aposentadoria por invalidez? |  |  |
| 6 – O servidor encontra-se com contrato de trabalho suspenso em decorrência de auxílio-doença? |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **QUADRO 7 – Parâmetros de priorização** | **SIM** | **NÃO** |
| 1 – A função-atividade/emprego público do servidor é desnecessária ou as atribuições não são mais exercidas pelo órgão ou entidade? |  |  |
| 2 – As atribuições da função-atividade ou emprego público exercidas pelo servidor são passiveis de execução indireta mediante terceirização? |  |  |

|  |
| --- |
| **QUADRO 8 – Tempo de serviço público prestado ao Estado de São Paulo** |
| Ingresso no serviço público \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Tempo de serviço em anos completos \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |

|  |
| --- |
|  |
| **ANEXO I**A que se refere a Instrução UCRH nº 03, de 07 de março de 2022.**TERMO DE ADESÃO AO PROGRAMA DE DEMISSÃO INCENTIVADA-PDI**Lei nº 17.293, de 15 de outubro de 2020 e Decreto nº 66.548, DE 4 de março DE 20221ª edição |

**INFORMAÇÕES FINANCEIRAS**

**Preencher apenas no caso do servidor estar habilitado para adesão ao PDI com base no QUADRO 6**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **QUADRO 9 - Composição Salarial** |
| Valores correspondentes à remuneração do mês anterior ao pedido de adesão, nos termos do artigo 5º do Decreto nº 66.548, DE 4 de março DE 2022, devendo ser consideradas as parcelas incorporadas à remuneração da função-atividade/emprego público permanente, nos termos da legislação pertinente e/ou as derivadas de sentença judicial transitada em julgado.  |
|  **Código** | **Denominação** |  **Valor** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  **SOMA** |  |
|  |  |
| **(= resultado da soma)** |  |  |  | **65%** | **= SOMA x 65% x QUANTIDADE DE ANOS (<OU=35) =  (valor da indenização) pago em até 90 dias** |
|  |  |  | **80%** | **= SOMA x 80% x QUANTIDADE DE ANOS (<OU=35) =  (valor da indenização) pago em 36x de R$ ‘valor da parcela’**  |

 **Preencher apenas com a opção indicada pelo servidor no QUADRO 4**. |
| Ratificadas as informações nos QUADROS 1 e 2, conferido o preenchimento dos QUADROS 4 e 5 e prestadas as informações nos QUADROS 6 a 9.*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* *Local e data Nome e assinatura do servidor responsável pelas informações* |
|

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ciente do valor da indenização correspondente à minha opção constante do QUADRO 4.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Declaro minha intenção na continuidade ao processo de adesão. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Declaro minha desistência do processo. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *Local e data Assinatura do servidor* |

|  |
| --- |
| De acordo com as informações prestadas, o servidor está apto ao deferimento do PDI, nos termos da legislação em vigor.*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* *Local e data Nome e assinatura do dirigente da unidade de recursos humanos* |

 |

|  |
| --- |
| **ANEXO I**A que se refere a Instrução UCRH nº 03, de 07 de março de 2022**TERMO DE ADESÃO AO PROGRAMA DE DEMISSÃO INCENTIVADA-PDI**Lei nº 17.293, de 15 de outubro de 2020 e Decreto nº 66.548, DE 4 de março DE 20221ª edição  |

**DESPACHO DA AUTORIDADE MÁXIMA DO ÓRGÃO/ENTIDADE**

**À vista dos elementos apresentados pelo órgão técnico preopinante:**

|  |
| --- |
| **QUADRO 10 – Deferimento da adesão ao PDI** |
|  |  | O \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, do(a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  (cargo/função/emprego público do dirigente máximo do órgão/entidade) (indicar a Secretaria/PGE/autarquia)**DEFERE** a adesão do servidor \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  (nome do servidor)RG\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, CPF\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ao Programa de Demissão Incentivada – PDI – 1ª edição, de que trata a Lei nº 17.293, de 15-10-2020, instituída pelo Decreto nº 66.548, DE 4 de março DE 2022.Restitua-se à unidade de recursos humanos para as demais providências.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *Local e data Nome e assinatura da autoridade competente para assinatura do ato* *(UA Permanente)* |
|  |
|  |
|  |
| **QUADRO 11 – Indeferimento da adesão ao PDI** |
|  |  | O \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, do(a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  (cargo/função/emprego público do dirigente máximo do órgão/entidade) (indicar a Secretaria/PGE/autarquia)**INDEFERE** a adesão do servidor \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  (nome do servidor)RG\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, CPF\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ao Programa de Demissão Incentivada – PDI – 1ª edição, de que trata a Lei nº 17.293, de 15-10-2020, instituída pelo Decreto nº 66.548, DE 4 de março DE 2022.**Motivo**:Restitua-se à unidade de recursos humanos para as demais providências.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *Local e data Nome e assinatura da autoridade competente para assinatura do ato (UA Permanente)* |
|  |

|  |
| --- |
|  |
| **ANEXO II**A que se refere a Instrução UCRH nº 03, de 07 de março de 2022**TERMO DE ADESÃO AO PROGRAMA DE DEMISSÃO INCENTIVADA-PDI**Lei nº 17.293, de 15 de outubro de 2020 e Decreto nº 66.548, DE 4 de março DE 20221ª edição |

**ATO DO DIRIGENTE MÁXIMO DO ÓRGÃO OU ENTIDADE**

|  |
| --- |
| O \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, do(a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  (cargo/função/emprego público do dirigente máximo do órgão/entidade) (indicar a Secretaria/PGE/autarquia)no uso de suas atribuições legais, em função da adesão ao Programa de Demissão Incentivada – PDI – 1ª edição, de que trata a Lei nº 17.293, de 15-10-2020, instituído pelo Decreto nº 66.548, DE 4 de março DE 2022, **DISPENSA**, a pedido e a partir de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (1º dia do mês subsequente ao resultado do exame demissional) (nome do servidor/empregado)RG\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, CPF\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, da função-atividade/emprego público de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, e rescinde, a partir de mesma data, o contrato de trabalho, sem justa causa pelo empregado.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*Local e data**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Nome e assinatura da autoridade competente para assinatura do ato* *(UA Permanente)* |
|  |

**(frente do Anexo II)**

|  |
| --- |
| **Resumo de informações para fins de pagamento da indenização (UA Permanente)** |
| **Considerando:**1 – A data do deferimento da adesão do servidor ao Programa de Demissão Incentivada – PDI \_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ (QUADRO 10);2 – A data de aptidão do exame médico demissional \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_;3 – A data da vacância da função-atividade ou emprego público permanente \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_ (**dia 1º do mês subsequente ao resultado do exame demissional**);4 – O valor final apurado no QUADRO , referente à opção de indenização efetuada pelo servidor *(a UA permanente deverá informar apenas uma das opções abaixo)*1. 65% = R$ (valor da indenização) **a ser pago até 30/06/2022**.

**ou**1. 80% = R$ (valor total da indenização) a ser pago em 36 parcelas fixas mensais de R$ (valor da parcela), sendo o **pagamento da 1ª parcela até 30/06/2022 e as subsequentes no 5º dia útil de cada mês consecutivo**.

Encaminhe-se ao órgão pagador para as providências de sua alçada.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *Local e data Nome e assinatura do responsável pela unidade de recursos humanos* |

|  |
| --- |
| ***Uso exclusivo do órgão pagador*** |
| **AVERBADO**Pagamento da indenização (65%) em \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_; **(até 30/06/2022)****OU**Pagamento da indenização (80%) a partir de \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_. **(1ª parcela até 30/06/2022 e as subsequentes no 5º dia útil de cada mês consecutivo)**Restitua-se à unidade de recursos humanos.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *Local e data Nome e assinatura do servidor responsável pela averbação* |

**(verso do Anexo II)**

**ANEXO III**

A que se referea Instrução UCRH nº 03 de 07 de março de 2022

|  |
| --- |
|  |

**PROGRAMA DE DEMISSÃO INCENTIVADA-PDI**

Lei nº 17.293, de 15 de outubro de 2020 e Decreto nº 66.548, DE 4 de março DE 2022

1ª edição

**REQUERIMENTO DE EXONERAÇÃO DE CARGO EM COMISSÃO OU DE DISPENSA DE FUNÇÃO-ATVIDADE/EMPREGO PÚBLICO EM CONFIANÇA**

Eu, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, RG nº \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

CPF nº \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, em conformidade com o artigo 2º do Decreto nº 66.548, DE 4 de março DE 2022, Solicito:

( ) a exoneração do cargo de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, que exerço em comissão no(a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

( ) a dispensa da função-atividade/emprego público de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, que exerço em confiança no(a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

( ) a cessação da designação para responder pela função-atividade/emprego público de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, junto ao \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Declaro que, em função da solicitação acima, retorno às minhas atividades na função-atividade/emprego público de natureza permanente.

Data, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Assinatura do servidor

Ciente.

Data, \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nome e assinatura do superior imediato

|  |
| --- |
|  |

**ANEXO IV**

A que se referea Instrução UCRH nº 03, de 07 de março de 2022.

**PROGRAMA DE DEMISSÃO INCENTIVADA-PDI**

Lei nº 17.293, de 15 de outubro de 2020 e Decreto nº 66.548, DE 4 de março DE 2022

1ª edição

**REQUERIMENTO DE DISPENSA DE FUNÇÃO-ATIVIDADE/EMPREGO PÚBLICO**

Eu, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, RG nº \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

CPF nº \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, em face do deferimento da adesão ao Programa de Demissão Incentivada-PDI de que trata a Lei nº 17.293, de 15 de outubro de 2020, solicito a dispensa da função-atividade/emprego público de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, a partir de

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (1º dia do mês subsequente ao resultado do exame demissional)

Data, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Assinatura do servidor